



Croce Rossa Italiana
Comitato di Torre Pellice



BILANCIO SOCIALE 2024

INQUADRA O CLICCA IL QR CODE!



UNIVERSITÀ
DI TORINO



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO
VISION 2050

DM
DIPARTIMENTO DI
MANAGEMENT
VALTER CANTINO



*Queste pagine raccontano
l'impegno e i risultati realizzati unendo forze e cuori.
Tutto questo è per voi!
Ai volontari che ci sono, che ci sono stati e che ci saranno.
Grazie di cuore.*



INDICE

LETTERA DEL PRESIDENTE	1
INTRODUZIONE	2
1. I NUMERI DEL 2024	4
2. METODOLOGIA ADOTTATA E SENTIMENT ANALYSIS	6
3. IDENTITÀ E TERRITORIO DI RIFERIMENTO	8
4. 140 ANNI DI STORIA	12
5. STAKEHOLDER	14
6. PRINCIPI, MISSION E OBIETTIVI STRATEGICI	16
7. GLI ORGANI DELL'ASSOCIAZIONE	20
8. LE PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	24
9. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	36
9.1. IL NOSTRO IMPEGNO PER LA SALUTE	36
9.2. IL NOSTRO IMPEGNO PER L'INCLUSIONE SOCIALE	48
9.3. IL NOSTRO IMPEGNO PER LA RISPOSTA ALLE EMERGENZE	50
9.4. IL NOSTRO IMPEGNO PER LA DIFFUSIONE DI PRINCIPI E VALORI	54
9.5. IL NOSTRO IMPEGNO VERSO LA GIOVENTÙ	56
9.6. IL NOSTRO IMPEGNO PER LO SVILUPPO	68
10. TRASPARENZA	70
11. CAPITALE NATURALE	72
12. I DATI ECONOMICI	74
13. IMPATTO DEL VALORE SOCIALE GENERATO SUL CONTESTO	78
14. I PROGETTI FUTURI	80
15. IL PIANO DI DIFFUSIONE	82
16. COME SOSTENERCI	84

LETTERA DEL PRESIDENTE

2024 - Un anno speciale per il Comitato CRI di Torre Pellice

Gentilissimi,

Il 2024 ha rappresentato un anno particolarmente significativo per il Comitato della Croce Rossa Italiana di Torre Pellice: abbiamo celebrato infatti il 140° anniversario dalla nostra fondazione, avvenuta il 27 ottobre 1884. Un traguardo che ci riempie di orgoglio e che ci colloca tra le realtà storiche più importanti del Paese, terzo Comitato più antico in Italia dopo Milano e Alessandria.

Cent'anni e più di volontariato e impegno: 140 anni di un'Associazione fatta di Volontari e Dipendenti che, con passione, hanno dedicato tempo, energie e competenze al servizio della popolazione della Val Pellice e del Pinerolese. In tutto questo tempo sono cambiate tante cose, le persone, le sedi, i mezzi, le tecnologie, non sono però mai cambiati i nostri ideali, i nostri principi ed il nostro spirito di solidarietà.

Per onorare questa lunga storia, nel corso del 2024 abbiamo promosso un ricco calendario di eventi, diffusi nei diversi Comuni del territorio, con l'obiettivo di raccontare la nostra storia, condividendo la memoria e i momenti più significativi; rendere visibili le nostre attività attuali, mostrando l'impegno quotidiano della Croce Rossa; rafforzare la collaborazione con le Associazioni, gli Enti e le Amministrazioni locali, creando nuove sinergie; e soprattutto, festeggiare insieme alla comunità, che da sempre è al centro del nostro operato.

Desideriamo esprimere un sentito ringraziamento a tutti i Volontari ed ai Dipendenti del Comitato, che con grande impegno e professionalità hanno reso possibile la realizzazione di questo importante anno celebrativo. La loro dedizione rappresenta il cuore pulsante della Croce Rossa.

Il nostro sguardo ora è rivolto al futuro: il 2025 sarà un anno di continuità e rinnovato impegno, con nuovi progetti al servizio della popolazione. Tra questi, uno dei più rilevanti sarà l'avvio di un importante programma per cardioproteggere la Val Pellice, attraverso l'installazione di defibrillatori e la formazione della cittadinanza all'uso del DAE e alle manovre salvavita.

Con viva riconoscenza,

Luca Bandiera

Presidente Croce Rossa Italiana - Comitato di Torre Pellice ODV



INTRODUZIONE

Il **Bilancio Sociale** è uno strumento imprescindibile per le organizzazioni di volontariato, poiché combinando i risultati economico-finanziari e le azioni e interazioni intraprese sul territorio, è in grado di restituire alla collettività i risultati ed i benefici ottenuti e condivisi.

Già nel 1977, in un documento delle Nazioni Unite (Standard internazionali di contabilità e relazioni per le società transnazionali, New York), si fece esplicito riferimento per la prima volta alla responsabilità sociale dell'impresa verso la collettività: **"l'impresa deve rendere conto delle sue attività a tutta la società, in particolare per l'uso fatto delle risorse umane..."**.

Così, il Resoconto Morale Economico (come veniva chiamato dal Presidente dell'Associazione Croce Rossa Italiana nella sua esposizione all'Assemblea Generale a Roma nel giugno 1909) assume un'importanza strategica, quasi come un biglietto da visita utilizzato dal Comitato per gestire le relazioni con il vasto mondo di soggetti che interagiscono quotidianamente con esso: persone bisognose di aiuto (servizi sanitari, interventi sociali, protezione civile...), istituzioni comunali, regionali e nazionali, enti profit, donatori e tutti i **volontari** che contribuiscono attivamente all'attività dell'organizzazione per permetterne una partecipazione il più estesa possibile alle dinamiche dell'ente.

La valutazione **"qualitativa e quantitativa, nel breve, medio e lungo termine, degli effetti delle attività svolte sulla comunità di riferimento rispetto all'obiettivo individuato"** (legge 106/2016) aiuta a misurare il nobile valore generato per la comunità. La valorizzazione del contributo del volontariato è un dato che quantifica il beneficio economico che ne deriva per tutti Noi e per il sistema Paese.

Il Bilancio Sociale è uno strumento decisivo e prezioso che rappresenta un efficace mezzo di comunicazione volto alla valorizzazione della propria attività. Esso comunica a un vasto pubblico di soggetti coinvolti come si sviluppa la vita del Comitato, con quali risorse si opera e come vengono impiegate. Inoltre, permette ai donatori di tracciare la propria **generosità**, assicurando ai volontari che il tempo dedicato sia stato impiegato per qualcosa di concreto e tangibile.





1. I NUMERI DEL 2024



1

SEDE



8

DIPENDENTI



191

SOCI VOLONTARI



200

PERSONE FORMATE AL PRIMO SOCCORSO



24

CORSI DI FORMAZIONE INTERNI



30

CORSI DI FORMAZIONE/INFORMAZIONE ESTERNI



45.026

ORE DI VOLONTARIATO



2.134

SERVIZI SOCIO-SANITARI



953

SERVIZI DI ACCOMPAGNAMENTO A SCUOLA



480

PACCHI ALIMENTARI DISTRIBUITI



331

GIORNATE DEDICATE ALLE ATTIVITÀ SOCIALI



13

AUTOMEZZI



6

AMBULANZE



3

VETTURE DISABILI



2

AUTOVETTURE



1

FURGONE



1

SCOOTER



138.876

KM PERCORSI



448.909

VALORE GENERATO



2. METODOLOGIA ADOTTATA E SENTIMENT ANALYSIS

Il **Comitato di Torre Pellice** pubblica il proprio bilancio sociale per il 2024, con l'obiettivo di divulgare agli stakeholder l'impegno profuso nell'attuazione di iniziative che generano valore per la comunità. Il bilancio è stato redatto nel rispetto delle normative internazionali di rendicontazione, seguendo l'IR Framework del Consiglio Internazionale per la Redazione Integrata (IIRC) adottato nel 2013, ed utilizzando gli indicatori degli Standard GRI. Inoltre, è conforme ai criteri stabiliti dal Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019, come descritto nelle Linee Guida pubblicate nella Gazzetta Ufficiale n. 186 del'9 agosto 2019.

Il bilancio è stato redatto seguendo il Protocollo d'Intesa tra l'Università degli Studi di Torino, Dipartimento di Management, e la Croce Rossa Italiana, Comitato di Torre Pellice, adottando il Metodo ODCEC Torino. Questo approccio è il risultato di una collaborazione con l'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Torino, ed è stato adattato per rispondere alle specifiche esigenze organizzative della Croce Rossa.

Il progetto del bilancio sociale relativo all'anno 2024 è stato realizzato attraverso la collaborazione tra lo Spin-off accademico Vision 2050 Srl ed il gruppo di lavoro istituito appositamente dal Comitato.



INQUADRA O CLICCA I QR CODE PER VEDERE IL VIDEO DELLA NIGHT 4 CHRISTMAS

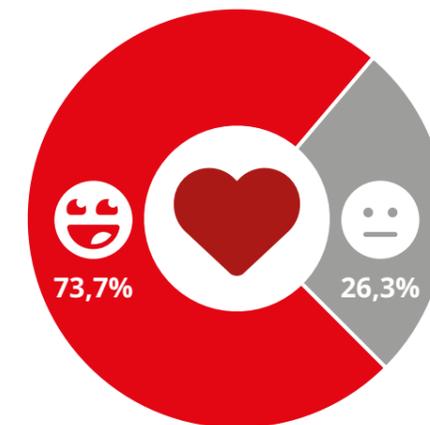
SENTIMENT ANALYSIS

Attraverso lo strumento della **Sentiment Analysis** è stata condotta un'analisi attraverso l'utilizzo di Talwalker, una piattaforma di social media monitoring e social listening, utile per monitorare i social network.

Sono state analizzate le opinioni presenti sul web relativamente al gradimento dei servizi forniti dal Comitato, la quale ha evidenziato una percezione in buona parte positiva (73,7%) alimentata prevalentemente dai commenti relativi a:

- Festeggiamenti per i **140 anni** del Comitato;
- Le numerose iniziative come: **Night Walk Run 4 CRistmas II edizione, Teddy Bear Toss, Ambulanza Senza Paura;**
- I numerosi corsi di aggiornamento: **Manovre sul ghiaccio; disostruzione pediatrica; primo soccorso aziendale;**
- La presenza sicura in ogni evento come ai **FISU World University Game Winter di Torino 2025;**
- La pubblicazione del **bilancio sociale 2023**

RIPARTIZIONE PER SENTIMENT



Positiva	73,7%
Neutra	26,3%

#InsiemeSiPuò #noallaviolenzasulledonno #primosoccorso
 #critorrepellice
 #Passione #universiadi2025 #giovanicri #nightwalkrun4cristmas
 #progettovalleprotetta #140anni #140esimo #CrescitaCondivisa #cenainrosso
 #Volontariato #serviziocivileuniversale
 #skankfestival #aiutaciadaiutare
 #crocerossaitaliana
 #formazione #insiemefacciamoladifferenza
 #unitaliacheaiuta #ESTATECONCRI2024
 #specialolympicsworldgames #ovunqueperchiunque

Al fine di migliorare la percezione del proprio operato sul web e ridurre la neutralità del sentiment il Comitato intende incrementare il coinvolgimento della comunità attraverso l'organizzazione di ulteriori eventi, campagne di sensibilizzazione ed incontri ed aumentare l'utilizzo dei canali social per la condivisione delle proprie iniziative.

3. IDENTITÀ E TERRITORIO DI RIFERIMENTO



Croce Rossa Italiana Comitato di Torre Pellice

Croce Rossa Italiana – Comitato di Torre Pellice
Organizzazione di Volontariato



Croce Rossa Italiana

PARTIVA IVA E CODICE FISCALE

Codice Fiscale & P.IVA 11053060015

ISCRIZIONE AL RUNTS

Repertorio n° 43927

SEDE AMMINISTRATIVA

Via Arnaud n. 30/4
10066 Torre Pellice (TO)

CONTATTI

+39 0121 932073

www.critorrepellice.it

torrepellice@cri.it

cl.torrepellice@cert.cri.it



La Croce Rossa di Torre Pellice è un'associazione di diritto privato senza scopo di lucro riconosciuta come "organizzazione di volontariato" ai sensi del Codice del Terzo Settore (D. Lgs. 117/2017).

Agisce come articolazione territoriale della Croce Rossa Italiana ed è parte del Movimento Internazionale della Croce Rossa e della Mezzaluna Rossa.

LA NOSTRA SEDE

La sede del **Comitato di Torre Pellice** è situata nei locali della "ex caserma Ribet", grazie ad un comodato d'uso gratuito concesso dal Comune. Precedentemente accolse il Corpo degli Alpini e della Guardia alla Frontiera.



IL TERRITORIO DI RIFERIMENTO

Il **territorio** di riferimento su cui la **Croce Rossa di Torre Pellice** opera è molto più ampio rispetto a quelli di diretto riferimento alla propria sede.

L'operatività si articola infatti sugli **8 comuni limitrofi**, nell'ambito dei quali garantisce una copertura sanitaria in caso di allertamento dalla Centrale Operativa afferente al Numero Unico Europeo per le Emergenze - NUE 112.

Il Comitato svolge la propria attività al servizio di una popolazione residente di circa 23.000 persone, in cui spesso i differenti ambiti di intervento (salute, sociale, emergenza) si sovrappongono per offrire risposte sinergiche ai bisogni espressi dalla popolazione.

Garantiamo i nostri servizi anche nei **Comuni del Pinerolese** e della **Val Chisone**, raggiungendo un totale complessivo di circa 90.000 abitanti e 800 km².

Aziende Sanitarie di riferimento

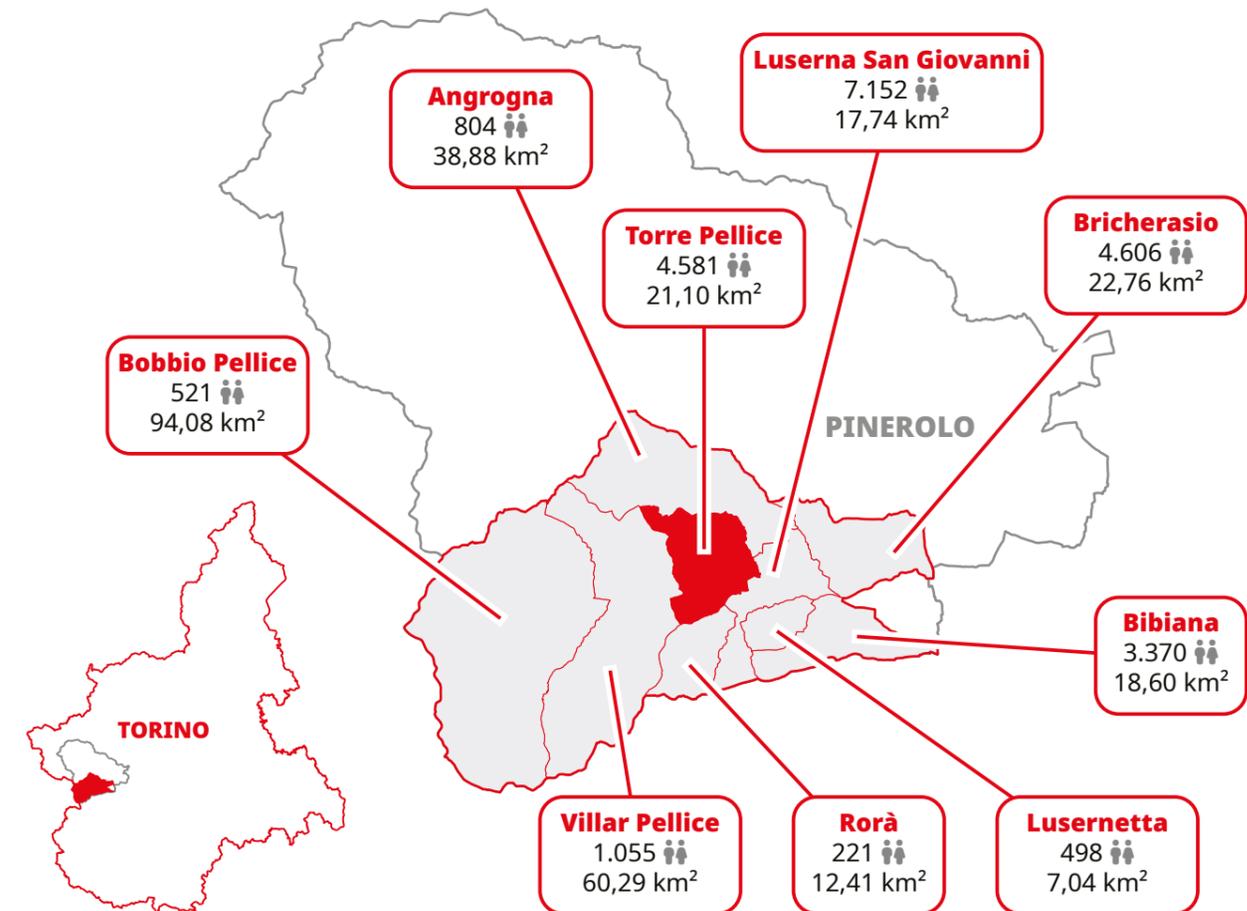
- A.O.U. Città della Salute e della Scienza di Torino
- ASL TO3
- Azienda Sanitaria Zero

IL NOSTRO TERRITORIO OPERATIVO

TOTALE ABITANTI SUL TERRITORIO
22.808

ESTENSIONE DEL TERRITORIO
293 km²

RAPPORTO VOLONTARI/POPOLAZIONE
1 VOLONTARIO
OGNI 119 ABITANTI



5. STAKEHOLDER

La mappatura degli stakeholder è uno strumento necessario per identificare i portatori di interesse con i quali la Croce Rossa di Torre Pellice interagisce. Consiste nell'individuare gli interlocutori, ossia le persone, i gruppi e le organizzazioni che hanno un impatto diretto sulle attività dell'associazione o che ne subiscono gli effetti, direttamente o indirettamente.

Di seguito viene presentata la mappatura divisa per categorie e macroaree, illustrando il posizionamento di ciascuna categoria rispetto alla missione del Comitato.

CROCE ROSSA E COMITATI TERRITORIALI:

- CRI Airasca
- CRI Rivoli
- CRI Vigone

ALTRE ODV DEL TERRITORIO:

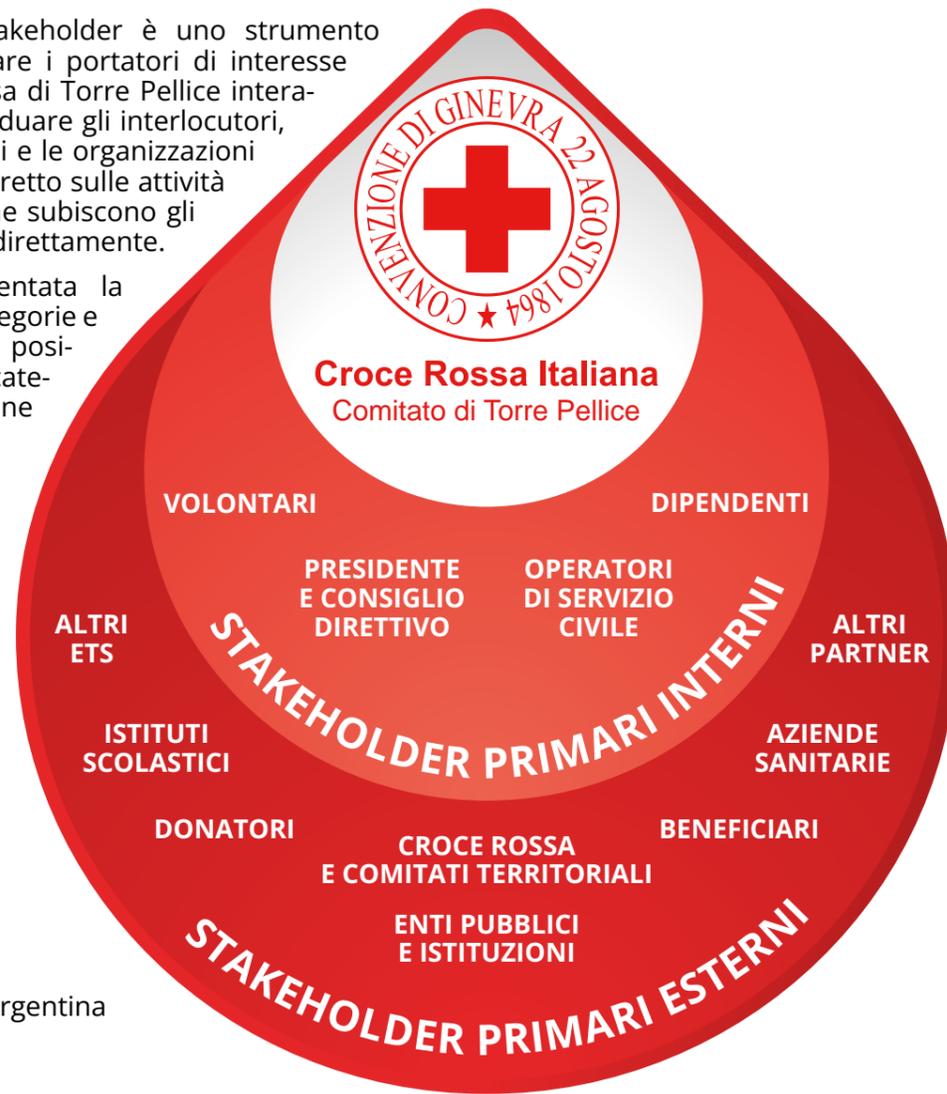
- Croce Verde Bricherasio
- Croce Verde Cavour
- Croce Verde None
- Croce Verde Perosa Argentina
- Croce Verde Pinerolo
- LILA Piemonte

AZIENDE SANITARIE:

- A.O.U. Città della Salute e della Scienza di Torino
- ASL TO3
- Azienda Sanitaria Zero

ENTI PUBBLICI E ISTITUZIONI:

- Comune di Angrogna
- Comune di Bibiana
- Comune di Bobbio Pellice
- Comune di Luserna San Giovanni
- Comune di Lusernetta
- Comune di Rorà
- Comune di Torre Pellice
- Comune di Villar Pellice



DONATORI:

- Acconciature Fantasy di Jessica Allasia
- Agriturismo Bacca Blu
- Agriturismo Catalin
- ASD Bobbio Pellice
- Azienda agricola Charbonnier
- Azienda Agricola Melli-Gonnet
- Bar della Fontana "da Gugu"
- Bricherasio Gomme
- Corbani Bike&Moto
- Edil Griotto di Valter Griotto
- Edilspeed snc di Gonnet e Lausarot & C.
- Falegnameria Michelin Salomon
- Farmacia Allio
- Farmacia Dr. Luciano Moselli
- Idraulico Loris Pontet
- Il Punto Verde snc
- Impianti elettrici di Charbonnier Patrik
- La Boulanger di Davit Ornella
- La Butéa di Danielle e Lisa
- La Canàoula Bed&Breakfast
- La Formaggeria di Torre Pellice
- La Roccia Campeggio
- Laghetto Nais
- Le Magie del Filo di Piston Monique
- Libreria Claudiana
- Macelleria Geymonat
- Macelleria Maslè&Salumè
- Nova Siria srl
- Osteria della Diga
- Panetteria Il Chicco di Torre Pellice
- Pizzeria Ca' Piana
- Rifugio Cruello
- Rifugio Granero
- Ristorante l'Alpina
- Tabaccheria Mi.Mo.Lò
- Trattoria del Centro
- Trattoria Villanova
- Verde Vita Il Tuo Giardino
- Vimel srl
- Vivere&Viaggiare di Pinerolo
- Chi con il 5xmille, chi con donazioni finalizzate ha supportato la Croce Rossa con la propria generosità!

ALTRI PARTNER:

- ASD Cum Petere Valpellice Handball
- ASD Horsebridge Club
- Assistenti Sociali
- Atletica Val Pellice
- Autotrasporti Escavazioni Prina Silvio Srl
- Casa Famiglia San Giuseppe di Pinerolo
- Depetris (Società Cooperativa Agricola Chicken&Rabbit)
- Diaconia Valdese
- Hockey Club Valpellice Bulldogs ASD
- Imerys
- La Tarta Volante
- LILA Piemonte
- Lindt
- Old Style Torre Pellice
- Proloco Angrogna
- Proloco Bibiana
- Proloco Bobbio Pellice
- Proloco Luserna San Giovanni
- Proloco Lusernetta
- Proloca Rorà
- Proloco Roletto
- Proloco di Torre Pellice
- Reparto di Pediatria - Ospedale Agnelli di Pinerolo
- Sport Club Angrogna
- Supermercato Basko Luserna San Giovanni
- Supermercato Ipercoop Pinerolo
- USD Luserna Calcio
- Vigili del Fuoco Luserna San Giovanni
- Vigili del Fuoco Torre Pellice

ISTITUTI SCOLASTICI:

- I.I.S. Prever di Osasco
- Scuola Infanzia Bobbio Pellice
- Scuola Infanzia Luserna San Giovanni
- Scuola Infanzia Lusernetta
- Scuola Infanzia Pralafra
- Scuola Infanzia Torre Pellice
- Scuola Paritaria Mauriziana Torre Pellice

6. PRINCIPI, MISSION E OBIETTIVI STRATEGICI

L'attività svolta dalla Croce Rossa di Torre Pellice è ispirata ai **7 Principi Fondamentali** ed ai Valori Umanitari del Movimento Internazionale della Croce Rossa e della Mezzaluna Rossa.

Oltre ai principi fondamentali, chiunque operi per la Croce Rossa Italiana deve rispettare anche i principi stabiliti nel **Codice Etico**:

"Onestà, correttezza, legalità, imparzialità e parità di trattamento, trasparenza e completa informazione, proporzionalità, assenza di abuso di potere, corretto utilizzo dei beni, prevenzione del conflitto di interesse, lotta alla corruzione".

"L'obiettivo principale della Croce Rossa Italiana è quello di prevenire ed alleviare la sofferenza in maniera imparziale, senza distinzione di nazionalità, razza, sesso, credo religioso, lingua, classe sociale o opinione politica, contribuendo al mantenimento e alla promozione della dignità umana e di una cultura della non violenza e della pace".

Art. 6.1 dello Statuto della Croce Rossa

6.1. OBIETTIVI STRATEGICI 2023 DECLINATI ATTRAVERSO GLI SDGs

Nel 2015 l'ONU ha lanciato ad istituzioni, imprese e cittadini, le sfide dell'**Agenda 2030**, attraverso 17 Obiettivi per lo **Sviluppo Sostenibile** ai quali contribuire entro il 2030 per affrontare le problematiche globali a livello economico, sociale e ambientale.



Questi obiettivi sono resi concretizzabili attraverso target e indicatori specifici, e richiedono il contributo di tutti, incluse le imprese e gli enti non profit, che sono invitati a non focalizzarsi solo sugli aspetti economico-finanziari, ma anche a considerare gli impatti sociali ed ambientali delle loro attività.

La Croce Rossa di Torre Pellice ha individuato i propri temi organizzandoli all'interno delle tematiche ESG - Environmental (Ambientale), Social (Sociale) e Governance (Economico Gestionale).

Sulla base dell'analisi degli impatti delle attività svolte dal Comitato nel corso del 2024, si evidenziano gli obiettivi verso i quali si è espresso l'impegno del Comitato.



"In linea con l'Agenda 2030 e con gli Obiettivi per lo sviluppo sostenibile (SDGs - Sustainable Development Goals) dell'Organizzazione delle Nazioni Unite, gli obiettivi della Croce Rossa Italiana mirano a contribuire all'agenda umanitaria globale, a progredire nella lotta alla povertà ed a intervenire in modo efficace nelle calamità e in tutte le emergenze personali e di comunità"

(Strategia della Croce Rossa Italiana 2018-2030)

LA STRATEGIA 2018-2030 DELLA CROCE ROSSA ITALIANA

17 OBIETTIVI



- ◇ UMANITÀ ◇ IMPARzialità
- ◇ NEUTRALITÀ ◇ INDIPENDENZA
- ◇ VOLONTARIETÀ ◇ UNITÀ
- ◇ UNIVERSALITÀ

TEMI SOCIALI

Promozione della salute

Risposta alle emergenze

Attenzione ai giovani

Inclusione sociale

TEMI AMBIENTALI

Livello di emissioni

Gestione dei rifiuti

Economia circolare

TEMI DI GOVERNANCE

Rispetto dell'etica

Diffusione di principi e valori

Organizzazione e gestione dell'Ente

18	GOAL	I NOSTRI OBIETTIVI	COSA FACCIAMO	19
		 PROMOZIONE DELLA SALUTE	 <ul style="list-style-type: none"> ● Servizi di trasporto a carattere sanitario. ● Attività di formazione interna per rendere operativi i propri volontari ● Attività di sensibilizzazione sull'adozione di uno stile di vita sano. ● Attività formativa esterna sulle pratiche di primo soccorso. 	
		 INCLUSIONE SOCIALE	 <ul style="list-style-type: none"> ● Attività di supporto alle persone vulnerabili attraverso il soddisfacimento dei bisogni primari. ● Attività di formazione dei volontari, dipendenti, professionisti e collaboratori affinché possano intervenire attivamente nelle situazioni di vulnerabilità. ● Attività di supporto psicologico ed aiuto pratico alle persone che vivono la solitudine. ● Attività di raccolte solidali. ● Il "Negozietto" di CRI. 	
		 RISPOSTA ALLE EMERGENZE	 <ul style="list-style-type: none"> ● Attività di pronto intervento ● Predisposizione di strutture e servizi sanitari in situazioni di emergenza ● Attività di supporto psicosociale continuativa 	
		 PRINCIPI E VALORI	 <ul style="list-style-type: none"> ● Promozione e diffusione dei principi di Croce Rossa e del Diritto Internazionale Umanitario 	
		 GIOVANI	 <ul style="list-style-type: none"> ● Divulgazione del volontariato ● Informazione sanitaria nelle scuole ● Eventi in piazza e campagne di sensibilizzazione alla cittadinanza ● Organizzazione di Campi Estivi 	
		 SVILUPPO	 <ul style="list-style-type: none"> ● Comunicazione interna ● Comunicazione esterna ● Promozione della raccolta fondi 	



7. GLI ORGANI DELL'ASSOCIAZIONE

La Croce Rossa di Torre Pellice adotta un modello organizzativo basato sulla distinzione tra ruoli di governance e di management nel rispetto delle disposizioni di legge e statutarie. Esso opera con propri organi orientati all'autonomia organizzativa, amministrativa, finanziaria ed operativa, sotto il coordinamento e la vigilanza del Comitato Regionale e del Comitato Nazionale della Croce Rossa italiana.

Sono organi statutari della Croce Rossa di Torre Pellice:

- l'Assemblea dei Soci;
- il Consiglio Direttivo;
- il Presidente;
- il Revisore dei Conti;
- l'Organo di Controllo.

ASSEMBLEA DEI SOCI



È costituita da tutti i **Soci Volontari iscritti** che abbiano compiuto i 14 anni di età.

Elegge il Presidente ed i membri del Consiglio Direttivo e nomina il Revisore Legale.

Approva **le linee generali di sviluppo dell'attività** del Comitato, il **bilancio di previsione**, la **relazione annuale** ed il **Bilancio annuale**.

L'assemblea dei Soci si riunisce almeno due volte l'anno in via ordinaria. Le due assemblee programmate dal Comitato nel corso del 2024 hanno trattato le seguenti tematiche: durante la prima è stato approvato il Bilancio consuntivo 2023 e nominato l'organo di controllo incaricato della revisione legale, inoltre è stata discussa l'organizzazione del 140° anniversario del Comitato. Nella seconda assemblea, è stato approvato il bilancio previsionale 2025.

**NEL 2024 SONO STATE PREVISTE
2 ASSEMBLEE
(15 APRILE E 12 DICEMBRE)
TUTTE IN PRESENZA**

ESITI DELLE PRINCIPALI VOTAZIONI

	Rendiconto	
	Consuntivo 2023	Previsionale 2025
Soci presenti	20	54
Voti favorevoli	20	54
Voti contrari	0	0
Astenuti	0	0

IL CONSIGLIO DIRETTIVO ED IL PRESIDENTE

BANDIERA Luca	Presidente
PEANO Luca Michele	Vice Presidente
RAPALLINI Maria Carla	Consigliere
ZAHARIA Liliana	Consigliere
GHIRARDI Gloria	Consigliere Rappresentante dei Giovani

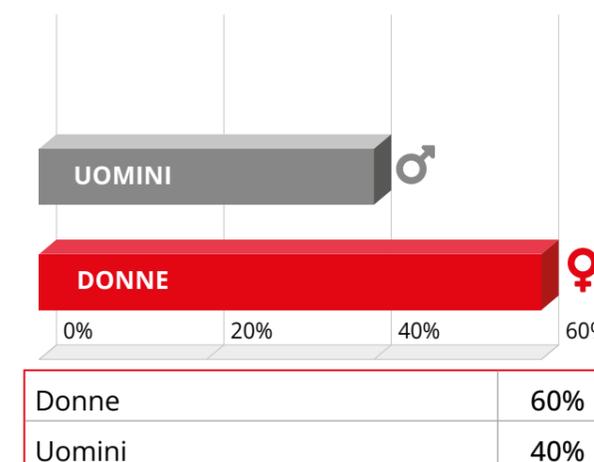
**TUTTI I COMPONENTI DEL DIRETTIVO SONO VOLONTARI
IL DIRETTIVO È STATO ELETTO
IL 13/05/2021
E RIMARRÀ IN CARICA SINO AL 2025.**

Il **Consiglio Direttivo** è composto dal Presidente, dal Vicepresidente e da tre Consiglieri. Al suo interno devono essere compresi **entrambi i generi** ed un **rappresentante dei Giovani**.

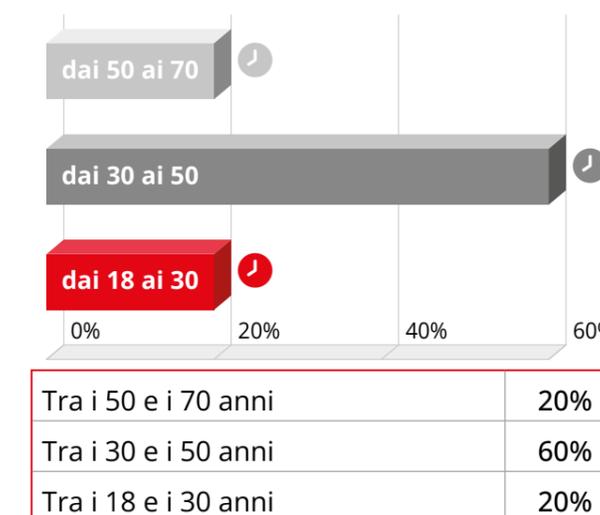
LE PRINCIPALI FUNZIONI DEL CONSIGLIO DIRETTIVO SONO:

- Deliberare in merito agli **obiettivi strategici** dell'Associazione, in coerenza con quanto disposto dall'Assemblea dei Soci;
- **predisporre** la **carta dei servizi**, il piano delle attività e delle conseguenti iniziative formative, il **bilancio di previsione** redatto per il raggiungimento di tali obiettivi, nonché **la relazione annuale** delle attività e il **bilancio di esercizio**;
- **coordinare le attività**, anche con il tramite di responsabili e referenti di progetto, e verificarne la rispondenza alle esigenze locali ed alla programmazione nazionale e regionale;
- **nominare l'Organo di controllo** di cui all'articolo 30 del Codice del Terzo Settore.

SUDDIVISIONE PER GENERE



SUDDIVISIONE PER FASCE D'ETÀ



IL PRESIDENTE È IL TERZO ORGANO STATUTARIO DELL'ASSOCIAZIONE:

- **Rappresenta i Soci** della Croce Rossa Italiana all'interno dell'ambito territoriale dell'associazione
- **cura** in via esclusiva, salvo delega, **i rapporti** con le autorità locali e con enti e associazioni esterni
- esercita funzioni di **rappresentanza legale** e sottoscrive gli atti fondamentali e di spesa
- partecipa e rappresenta il Comitato alle **Assemblee Regionali e Nazionali** dell'Associazione della Croce Rossa Italiana.





IL REVISORE DEI CONTI

Vigila sulla congruità e l'adeguatezza del patrimonio dell'ente, sul divieto di distribuzione indiretta degli utili e più in generale sul rispetto degli adempimenti previsti dal D. Lgs 117/2017.

Il Revisore dei Conti è stato nominato dall'Assemblea dei Soci del 15/04/2024 e dura in carica tre anni.

L'ORGANO DI CONTROLLO

Vigila sull'osservanza della legge e dello Statuto, delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione.

L'organo di Controllo è stato nominato dal Consiglio direttivo in data 15/04/2024.

LE AREE OPERATIVE

La governance del Comitato è supportata quotidianamente da una struttura organizzativa che, per operare efficacemente nel raggiungimento degli obiettivi Strategici affida il coordinamento ai **Delegati di Obiettivo** ai quali viene attribuito il compito di portare avanti le specifiche attività volte al raggiungimento degli Obiettivi Strategici.

La nomina è di competenza del Consiglio Direttivo e si tratta di un ruolo che può essere ricoperto solo dal personale volontario.

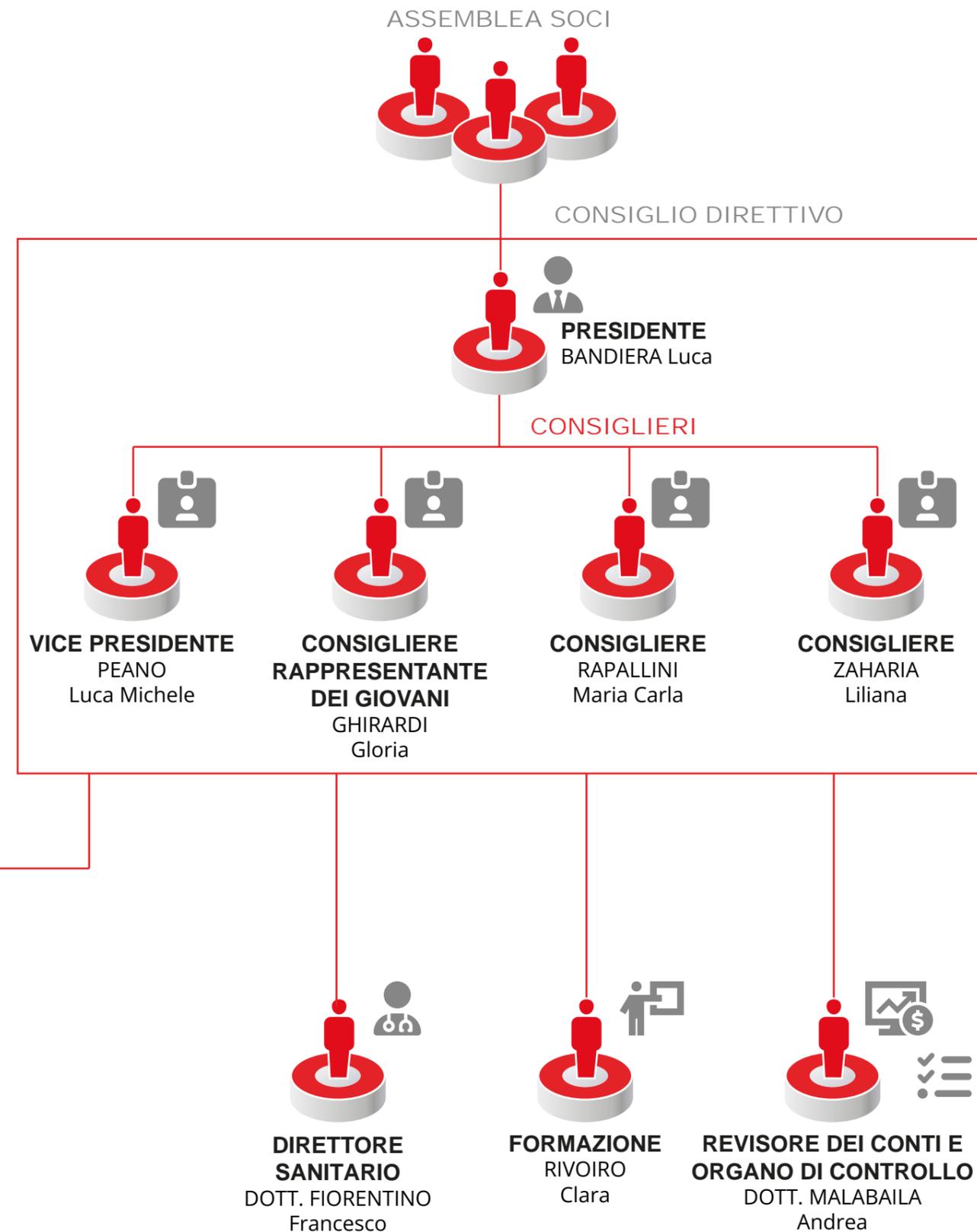
I Delegati di Obiettivo sviluppano iniziative mirate e corsi di formazione interna in base alle esigenze espresse.

IL DIRETTORE SANITARIO

Il **Direttore Sanitario** è nominato dal consiglio direttivo.

È medico ed è responsabile degli aspetti igienico-sanitari dell'attività svolta.

Vigila sul personale addetto al trasporto infermi e adotta preventivamente le misure di controllo necessarie al funzionamento delle postazioni di soccorso e delle attrezzature.





8. LE PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

IL PERSONALE VOLONTARIO

È la base fondante del nostro operato. Essi incanalano la loro passione ed il loro altruismo al servizio delle persone, costituendo un esempio tangibile di solidarietà e umanità.

All'interno del nostro Comitato, il loro impegno e lo spirito di servizio rappresentano un esempio per la comunità.

Per diventare volontario è necessario aver compiuto 14 anni ed aver frequentato un percorso di formazione denominato "Corso di Formazione per Volontari della Croce Rossa Italiana (CRI)".

Il giovane è un volontario che si definisce tale per età compresa tra i 14 anni e fino al compimento del 32esimo anno di età.



VOLONTARI PER ANZIANITÀ DI SERVIZIO

1 anno	43	23%
2 - 10 anni	88	46%
11 - 20 anni	34	18%
21 - 30 anni	20	10%
+30 anni	6	3%

SOCI VOLONTARI 2024
191



VOLONTARI PER FASCE D'ETÀ

14-18 anni	25	13%
19-32 anni	52	27%
33-55 anni	58	31%
56-70 anni	42	22%
Over 70	14	7%

TOTALE VOLONTARI GIOVANI (14/32 ANNI)
77 - 40%



VOLONTARI PER GENERE

Uomini	91	48%
Donne	100	52%

TOTALE ORE DI ATTIVITÀ
45.026





GLI OPERATORI DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE

Gli operatori di Servizio Civile Universale sono giovani tra i 18 e i 28 anni compiuti, che fanno parte del contesto associativo operando per 12 mesi al fianco del personale volontario e dipendente.



Grazie al bando per il Servizio Civile Universale, la Croce Rossa di Torre Pellice ha accolto **5 volontari** all'interno dei seguenti progetti:

- **"Servizi di trasporto integrati per tutto il nord Italia"**: con l'obiettivo di contrastare la frammentazione dei servizi per la cura e la tutela della salute del cittadino attraverso il potenziamento dell'integrazione del sistema sanitario, pubblico e privato, con i servizi di trasporto nelle regioni coinvolte.
- **"Assistenza e coesione"**: con l'obiettivo di favorire la coesione sociale attraverso l'offerta di servizi di supporto al SSR per rafforzare la tutela della salute di tutti i cittadini e attività di assistenza per la popolazione fragile.

I NOSTRI NUMERI	2024
Operatori volontari in servizio per i progetti	5
Progetti attivati	2
Ore svolte dagli Operatori in Servizio Civile	2.235





IL PERSONALE DIPENDENTE

Il personale dipendente della Croce Rossa di Torre Pellice svolge essenzialmente attività di emergenza urgenza e di trasporto intraospedaliero programmato in convenzione con le Aziende Sanitarie del territorio, a cui si aggiunge il personale dedicato alle attività amministrative.

Nel corso del 2024 l'organico si è composto di 8 risorse di cui 1 impiegato amministrativo.

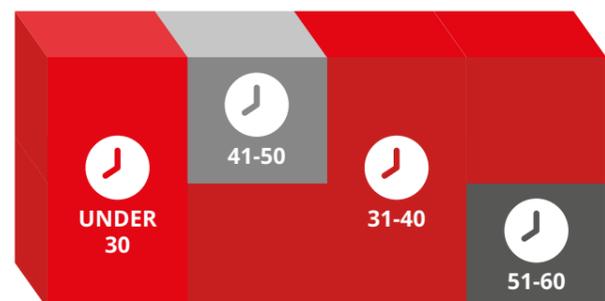
CARATTERISTICHE DEI NOSTRI DIPENDENTI

PERSONALE DIPENDENTE PER GENERE



Uomini	5
Donne	3

PERSONALE DIPENDENTE PER FASCE D'ETÀ



Under 30	2
Tra 31 anni e 40 anni	4
Tra 41 anni e 50 anni	1
Tra 51 anni e 60 anni	1

PERSONALE DIPENDENTE PER TIPO DI CONTRATTO



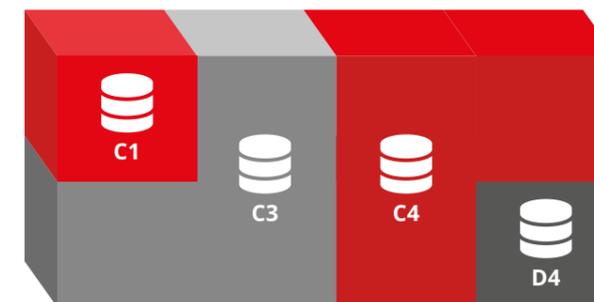
Tempo indeterminato	7
Tempo determinato	1

PERSONALE DIPENDENTE PER TITOLO DI STUDIO



Laurea	2
Qualifica/Diploma di scuola secondaria di secondo grado	5
Diploma di scuola secondaria di primo grado	1

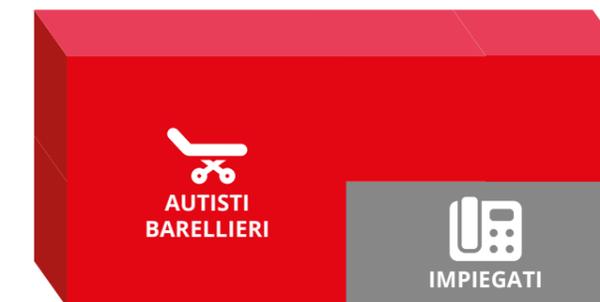
LIVELLO RISORSE



Livello C1	1
Livello C3	3
Livello C4	3
Livello D4	1

Il Contratto Collettivo Nazionale di riferimento nel 2024 è il CCNL per il personale dipendente della Croce Rossa Italiana.

RETRIBUZIONE MEDIA

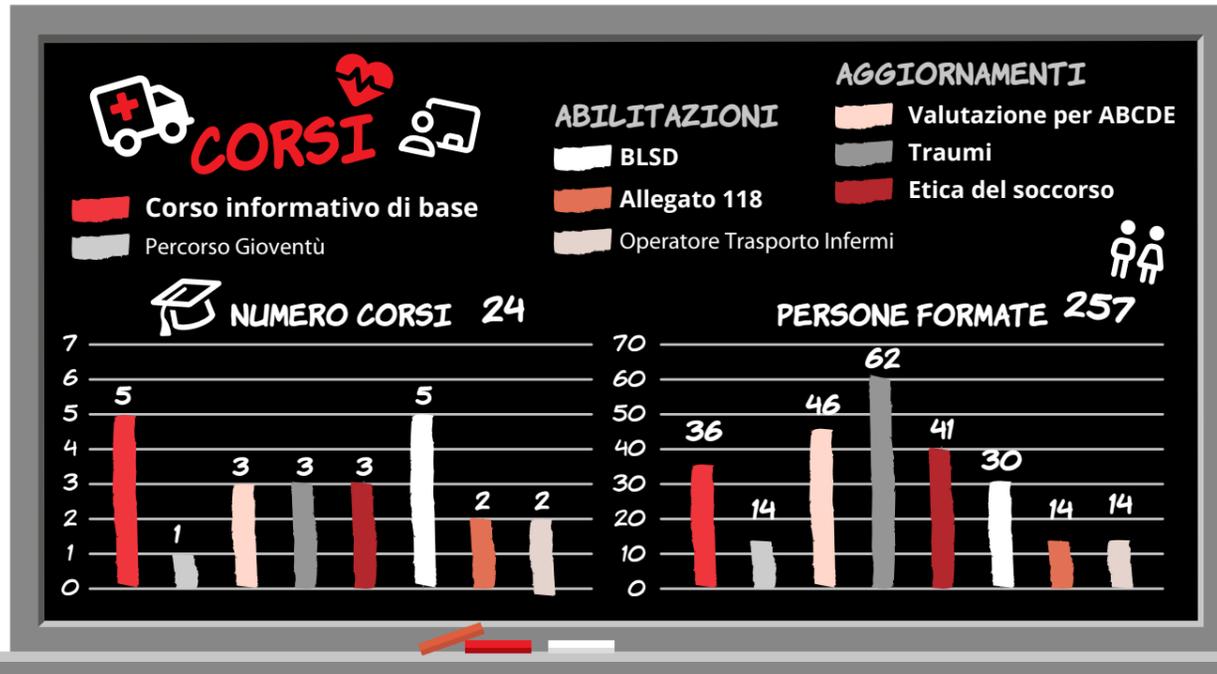


Impiegati	6,21 €
Autisti/Barellieri	21,29 €



LA FORMAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE E VOLONTARIO

Per rispondere alle necessità della popolazione il Comitato di Torre Pellice organizza periodicamente percorsi formativi rivolti ai propri dipendenti e volontari per offrire un servizio che garantisca elevati standard qualitativi, in linea con la normativa.



FORMAZIONE 2024	CORSI	PERSONE FORMATE
Corso informativo di base per i volontari <i>Introduttivo per diventare volontario di CRI</i>	5	36
Corso Operatore Trasporto Infermi <i>* Abilitazione al trasporto di infermi a mezzo ambulanza ai sensi della Legge regionale 42 del 1992</i>	2	14
Corso Allegato 118* <i>Abilitazione al soccorso sanitario a mezzo ambulanza riconosciuto e certificato dalla Regione Piemonte ai sensi della L.R. 39-12816 del 2009</i>	2	14
BLS (Defibrillatore semiautomatico esterno) <i>Abilitazione rilasciata ai sensi della Legge regionale 39-12816 del 2009</i>	5	30
Corso Percorso Gioventù	1	14
Corso aggiornamento etica del soccorso	3	41
Corso aggiornamento traumi	3	62
Corso aggiornamento valutazione x ABCDE	3	46
TOTALE	24	257

(*) Le certificazioni che abilitano i Volontari al trasporto sanitario ordinario e in emergenza sono rilasciate da Croce Rossa in quanto ente formativo accreditato e riconosciute e certificate dalla Regione Piemonte. Sono abilitazioni permanenti che attestano competenze specifiche e tecniche in ambito sanitario riconoscibili al di fuori della Regione e spendibili in ambito lavorativo e personale.



Scoop - Barella Atraumatica cucchiaio



↑ INQUADRA O CLICCA IL QR CODE

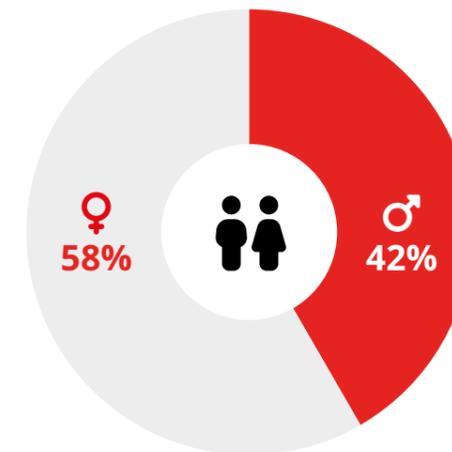


Trauma Care

↑ INQUADRA O CLICCA IL QR CODE

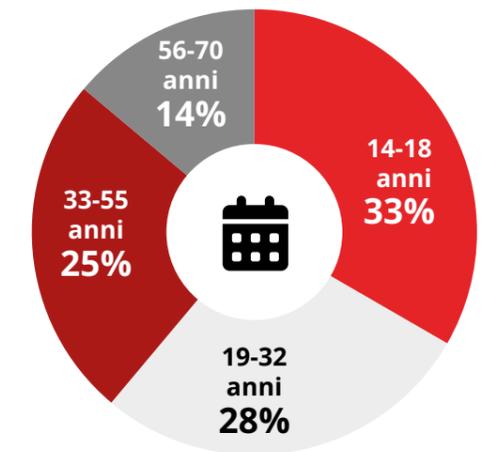


ASPIRANTI VOLONTARI PER GENERE



Uomini	15	42%
Donne	21	58%
TOTALE	36	

ASPIRANTI VOLONTARI PER FASCE D'ETÀ



Dai 14 ai 18 anni	12	33%
Dai 19 ai 32 anni	10	28%
Dai 33 ai 55 anni	9	25%
Dai 56 ai 70 anni	5	14%

ABCDE



↑ INQUADRA O CLICCA IL QR CODE



L'Uso del telo porta feriti

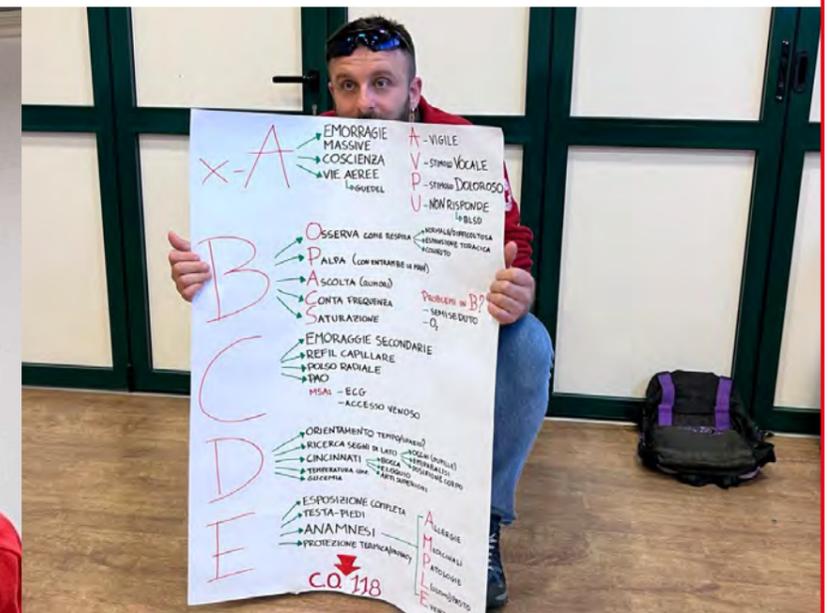
↑ INQUADRA O CLICCA IL QR CODE





▶ Sedia Portantina (cardiopatica d'evacuazione)

↑ INQUADRA O CLICCA
IL QR CODE



9. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Le attività svolte dalla Croce Rossa sono suddivise in sei aree di intervento a cui tutti i volontari possono accedere in base alle proprie capacità, dopo aver superato una formazione iniziale.

9.1. IL NOSTRO IMPEGNO PER LA SALUTE

L'Organizzazione Mondiale della Sanità definisce la salute come "uno stato di completo benessere fisico, mentale e sociale". Un traguardo che può essere raggiunto solo attraverso un approccio globale e integrato, incentrato sulla persona nella sua totalità e nei molteplici aspetti della sua vita.

La Croce Rossa di Torre Pellice oltre a garantire servizi sanitari essenziali, come l'intervento in situazioni critiche ed i trasporti protetti per chi necessita di cure, si dedica anche alla prevenzione, alla promozione della salute e alla diffusione di stili di vita consapevoli e responsabili. Con le sue attività, il Comitato agisce per rafforzare la capacità di risposta del singolo e della collettività, contribuendo a costruire una comunità più forte, preparata e solidale.



SOCCORSO SANITARIO CONVENZIONATO IN EMERGENZA-URGENZA 118

All'inizio degli anni 90 è stata stipulata la prima convenzione per l'attività di soccorso tra la Croce Rossa di Torre Pellice e l'ASL TO3 e da allora il Comitato di Torre Pellice si è dedicato, con mezzi attrezzati e personale altamente specializzato, al trasporto sanitario di emergenza-urgenza, che si attiva in qualsiasi situazione in cui la salute o la vita di una persona siano a rischio.

Per aiutarvi in caso di emergenza abbiamo a disposizione:

- un'ambulanza per il **soccorso avanzato MSAB** attiva H24 tutti i giorni dell'anno;
- un'ambulanza di **soccorso di base in estemporanea**.

Il servizio è svolto da personale dipendente e volontario altamente formato e certificato secondo gli Standard Formativi previsti dalla Regione Piemonte.

TOTALI MSAB ED MSB ESTEMPORANEA	2024
Servizi di soccorso in emergenza - urgenza	938
Ore di volontariato	18.188

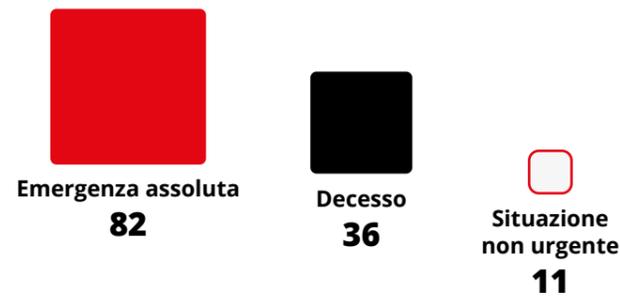
AREA DI INTERVENTO	I NOSTRI SERVIZI
SALUTE	SERVIZI SANITARI Soccorso sanitario convenzionato in emergenza urgenza 118 Trasporto sanitario convenzionato Trasporto privato Trasporto accompagnamento a scuola Assistenza sanitaria sul territorio
	FORMAZIONE Corsi rivolti all'esterno





INTERVENTI PER CODICE GRAVITÀ

PER CODICE GRAVITÀ	2024	
Situazione non urgente	11	1%
Non emergenza	379	40%
Emergenza	430	46%
Emergenza assoluta	82	9%
Decesso	36	4%
TOTALE	938	



LUOGHI DI INTERVENTO

LUOGHI DI INTERVENTO	2024	
Strada	84	9%
Impianto sportivo	2	0,2%
Casa	574	61,2%
Lavoro	9	1%
Scuola	3	0,3%
Luogo pubblico	22	2,3%
Altro luogo	244	26%
TOTALE	938	

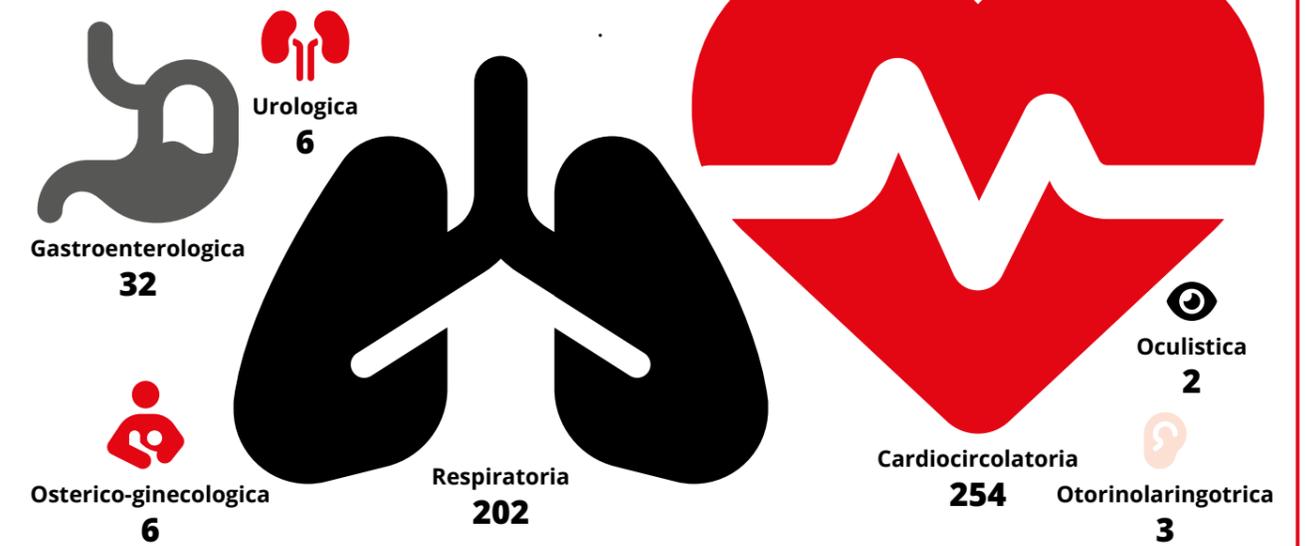
I luoghi con il più elevato tasso di incidentalità nel territorio di riferimento risultano essere le mura di casa e le strade.



INTERVENTI PER CODICE PATOLOGIA

Il primato delle patologie riscontrate più frequentemente negli interventi della Croce Rossa di Torre Pellice è rappresentato dagli eventi cardiocircolatori correlati a malattie cardiovascolari ed attacchi cardiaci, seguiti dagli interventi correlati a patologie respiratorie.

PER CODICE PATOLOGIA	2024	
Oculistica	2	0,2%
Dermatologica	3	0,4%
Otorinolaringoiatrica	3	0,4%
Ostetrico-ginecologica	6	0,7%
Metabolica	11	1,3%
Neoplastica	13	1,5%
Urologica	6	0,7%
Infettiva	4	0,5%
Intossicazione	16	1,9%
Gastroenterologica	32	3,8%
Psichiatrica	59	7,0%
Respiratoria	202	23,9%
Traumatica	80	9,5%
Neurologica	153	18,1%
Cardiocircolatoria	254	30,1%



I TRASPORTI SANITARI CONVENZIONATI

La Croce Rossa di Torre Pellice organizza e svolge trasporti sanitari in ambulanza e autovettura dotati dei necessari ausili ed attrezzature previste per il trasporto di persone non autosufficienti o non deambulanti.

Si avvale di personale specializzato, attrezzature e automezzi dedicati alle specifiche esigenze della persona trasportata.

Questo servizio è rivolto a tutti i soggetti fragili che necessitano di:

- effettuare periodicamente trattamenti emodialitici (dialisi);
- ricevere un'Assistenza Domiciliare Integrata (ADI);
- essere trasportate per effettuare visite specialistiche e/o consulenze;
- essere dimesse da nosocomi o strutture protette;
- essere trasferite da ospedale a ospedale.

A questi servizi si aggiungono quelli effettuati per il trasporto di materiale ematico, provette e documentazione sanitaria che richiedono una consegna urgente presso i reparti di competenza.

TRASPORTI SANITARI		2024
	Trasporti sanitari a mezzo ambulanza	291
	Ore di volontariato	1.152

La Croce Rossa di Torre Pellice nell'anno 2024 conta 2 ambulanze impiegate nei servizi intraospedalieri e 4 autovetture/doblò per trasporti sanitari di persone non autosufficienti

Ecco a Voi il nostro nuovo mezzo



INQUADRA O CLICCA IL QR CODE





TRASPORTO PRIVATO

I servizi di trasporto privato sono richiesti dal privato cittadino che necessita di trasporto prevalentemente per visite mediche, esami clinici e per il ritorno in abitazione dopo un ricovero ospedaliero.

Si tratta di servizi che vengono svolti a pagamento.

TRASPORTI PRIVATI		2024
	A mezzo ambulanza	309
	A mezzo autovettura	467
TOTALE TRASPORTI PRIVATI		776
	Ore di volontariato	3.097



TRASPORTO ACCOMPAGNAMENTO A SCUOLA

Il Comitato di Torre Pellice garantisce un servizio di accompagnamento a scuola per minori diversamente abili.

ACCOMPAGNAMENTO A SCUOLA		2024
TOTALE ACCOMPAGNAMENTO A SCUOLA		953
	Ore di volontariato	1.690





ASSISTENZA SANITARIA SUL TERRITORIO

La **Croce Rossa di Torre Pellice** partecipa attivamente a numerosi eventi e manifestazioni locali, offrendo supporto sanitario qualificato ogni volta che viene richiesto. In occasione di queste iniziative, il Comitato assicura la presenza di squadre di soccorritori appositamente formati, di un'ambulanza e, quando necessario, di personale medico o infermieristico. Alcuni di questi eventi rappresentano appuntamenti ricorrenti e molto attesi dalla comunità; altri vengono definiti di volta in volta in base alla programmazione stabilita dagli organizzatori, siano essi enti pubblici o soggetti privati.

SERVIZI DI ASSISTENZA EVENTI	2024
 Assistenze a gare sportive	84
 Assistenze alle fiere	45
TOTALE SERVIZI DI ASSISTENZA EVENTI	129
 Ore di volontariato	1.931





LA FORMAZIONE SANITARIA PER LA POPOLAZIONE

La tutela della salute non si limita solo al soccorso in ambito di emergenza sanitaria, ma volge lo sguardo a tutto campo iniziando dalla corretta informazione sanitaria verso la comunità anche sulla prevenzione di stili di vita sani.

La Croce Rossa di Torre Pellice promuove l'educazione sanitaria ed il primo soccorso grazie a volontari adeguatamente formati, svolgendo corsi per la popolazione, le aziende e le scuole, rispondendo ad esigenze specifiche (D. Lgs. 81/2008) e fornendo particolari abilitazioni, tra cui quella per l'utilizzo del defibrillatore semi automatico.

FORMAZIONE SANITARIA	2024
Corso sicurezza D. Lgs 81/2008 e SMI	7
Corso primo soccorso nelle scuole	4
Corso primo soccorso per la popolazione	1
 Lezioni informative di primo soccorso per studenti	1
Corso BLSD	7
Corso di disostruzione pediatrica	5
Corso di manovre salvavita pediatriche	5
TOTALE CORSI EROGATI	30
 Ore di volontariato	400



9.2. IL NOSTRO IMPEGNO PER L'INCLUSIONE SOCIALE

Al fine di garantire a tutti la possibilità di condurre una vita dignitosa e di realizzarsi pienamente nella sfera produttiva e civile, la Croce Rossa di Torre Pellice si impegna attivamente nella **prevenzione** e nel **contrasto** dei **fenomeni di esclusione sociale**. Il suo obiettivo è quello di alleviare le sofferenze delle persone in difficoltà e contribuire alla costruzione di comunità civili più resilienti e inclusive.

Questo impegno si concretizza attraverso una rete di collaborazioni e supporto con altre organizzazioni del terzo settore ed istituzioni, seguendo il principio di sussidiarietà. Grazie a questa sinergia, la Croce Rossa può offrire risposte mirate alle esigenze della comunità, lavorando a stretto contatto con le persone interessate e promuovendo azioni concrete per garantire il benessere e la piena partecipazione di tutti i cittadini alla vita sociale ed economica.

AREA DI INTERVENTO

I NOSTRI SERVIZI

INCLUSIONE SOCIALE

SERVIZI SOCIALI

Distribuzione pacchi alimentari

Mercatini

Il Negozietto

DISTRIBUZIONE PACCHI ALIMENTARI E MERCATINI

Dal 2021 in collaborazione con gli Assistenti Sociali del Comune di Torre Pellice, ci occupiamo di supportare le famiglie in difficoltà del territorio mediante una distribuzione mensile di pacchi alimentari.

Questi ci vengono forniti attraverso le **raccolte alimentari** che organizziamo presso i supermercati oppure vengono comprati direttamente dal nostro Comitato. Ogni mese, presso la nostra sede, o per coloro che non possono recarsi a domicilio, vengono distribuiti viveri e beni di prima necessità.

Nel 2024 abbiamo organizzato i **mercatini** nei mesi di aprile, luglio e dicembre, per raccogliere fondi a sostegno dell'attività di distribuzione dei pacchi alimentari.

SERVIZI SOCIALI		2024
	Famiglie assistite al mese	41
	Persone supportate al mese	140
	Pacchi alimentari distribuiti	480
	Mercatini per raccogliere fondi	3
	N° giornate di raccolta alimentare	2
	Ore di volontariato	588



IL NEGOZIETTO

A Luserna San Giovanni si trova il "Bazar" della Croce Rossa di Torre Pellice. Si tratta di un progetto nato per sostenere ed aiutare le persone in difficoltà della Val Pellice ed anche tutte le Associazioni che si occupano di ospitare migranti e persone senza fissa dimora.

In questo "negozietto" chiunque può acquistare oggetti per la casa, indumenti ed altri beni, tramite un'offerta libera. Tutti gli oggetti sono stati precedentemente donati dalla popolazione del territorio.

IL NEGOZIETTO È APERTO 6 GIORNI SU 7

10.711
Ore di volontariato

9.3. IL NOSTRO IMPEGNO PER LA RISPOSTA ALLE EMERGENZE

L'Area Operazioni, Emergenza e Soccorsi si occupa di rispondere alle situazioni di crisi ed emergenza, e di aumentare la resilienza delle comunità puntando sulla prevenzione e la preparazione in caso di calamità.

AREA DI INTERVENTO	I NOSTRI SERVIZI
 EMERGENZA	Servizi di soccorso alle grandi emergenze Servizi O.P.S.A.

SERVIZI DI SOCCORSO ALLE GRANDI EMERGENZE

Il Comitato di Torre Pellice svolge un ruolo fondamentale nella gestione delle grandi emergenze, offrendo supporto sanitario e logistico alla popolazione in situazioni critiche. I volontari del comitato sono formati per intervenire in scenari complessi, garantendo assistenza immediata e coordinata, attraverso:

- **Soccorso sanitario d'emergenza:** interventi tempestivi in caso di calamità naturali o incidenti di vasta portata.
- **Supporto logistico:** organizzazione di centri di accoglienza e distribuzione di beni di prima necessità.
- **Formazione continua:** addestramento dei volontari per garantire prontezza e competenza nelle operazioni di soccorso.





SERVIZI O.P.S.A.

L' **Operatore Polivalente di Salvataggio in Acqua (O.P.S.A.)** è una figura di operatore del soccorso inquadrata nei **Soccorsi Speciali di Croce Rossa**.

L'attività di salvataggio in acqua è un'attività di soccorso che richiede un alto livello di competenza, organizzazione, resistenza fisica e conoscenza in materia sanitaria.

L' O.P.S.A. svolge tutte le attività necessaria alla salvaguardia della vita umana in mare, nelle acque interne ed in bacino delimitato, anche in ausilio alle istituzioni preposte per la ricerca, soccorso e recupero di infortunati dell'ambiente acquatico.

La **Croce Rossa di Torre Pellice** presta soccorso in acqua prevalentemente durante le manifestazioni sportive tenutesi nel territorio.



9.4. IL NOSTRO IMPEGNO PER LA DIFFUSIONE DI PRINCIPI E VALORI

La diffusione del Diritto Internazionale Umanitario (DIU), dei Principi Fondamentali e dei Valori Umanitari riveste un ruolo fondamentale tra gli Obiettivi Strategici della Croce Rossa Italiana. Strumento cardine per il raggiungimento degli obiettivi è rappresentato dal lavoro in rete per migliorare l'intervento in favore dei vulnerabili, anche attraverso azioni di diplomazia umanitaria e advocacy.

Le attività e le iniziative sono identificate per supportare la conoscenza delle basi fondamentali e sulla conoscenza di ciò che ispira la nostra organizzazione di volontariato, quindi i Principi, la Storia, il Diritto e la consapevolezza di appartenere ad un Movimento che opera in tutto il mondo ed è composto da migliaia di volontari e volontarie.

- Attività di diffusione del Diritto Internazionale Umanitario, dei 7 Principi fondamentali di Croce Rossa, dei Valori umanitari e della Cooperazione internazionale;
- Attività di cooperazione con gli altri membri del Movimento internazionale Partecipazione a giornate di studio, eventi commemorativi e corsi formativi interni e per la popolazione del territorio;
- Attività di comunicazione e approfondimento di tematiche inerenti con il Diritto Internazionale Umanitario verso la comunità territoriale.



9.5. IL NOSTRO IMPEGNO VERSO LA GIOVENTÙ

La Croce Rossa Italiana riconosce il ruolo dei Giovani, quali **agenti di cambiamento, innovatori, ambasciatori interculturali, facilitatori alla pari, mobilitatori delle comunità e sostenitori dei vulnerabili.**

La Croce Rossa Italiana riconosce che i Giovani si caratterizzano per essere il **presente dell'Associazione**, prima ancora che il futuro, e sono attivi nel costruire e sostenere comunità che si basano sul rispetto e sulla solidarietà.

I Volontari giovani sono coloro che hanno età compresa tra i 14 e 31 anni, partecipano alle attività proposte da ogni obiettivo e si impegnano a collaborare con i delegati di obiettivo e i Volontari formati per creare e proporre attività di informazione e sensibilizzazione rivolte alla gioventù.

AREA DI INTERVENTO	I NOSTRI SERVIZI
GIOVANI	eState con CRI Divulgazione e promozione del volontariato





eSTATE CON CRI

Il Comitato di Torre Pellice organizza, dal 2017, un campo estivo gratuito della durata di due settimane per bambini di età compresa tra i 6 ed i 13 anni, per dare un supporto alle famiglie in difficoltà del territorio.

Il campo estivo è gestito da una ventina di volontari che, ogni anno, propongono a circa 90 bambini attività ludiche e formative, anche in collaborazione con altri Enti ed Associazioni.



eState con CRI 2021



INQUADRA O CLICCA
IL QR CODE





60

61



DIVULGAZIONE E PROMOZIONE DEL VOLONTARIATO

Tra le attività dei Giovani della **Croce Rossa di Torre Pellice** ci sono la promozione del volontariato e dei valori che contraddistinguono la **Croce Rossa**. Gli ambiti di intervento sono molteplici, in quanto gli eventi hanno come filo conduttore la trasmissione nel tessuto sociale delle attività di Croce Rossa con l'obiettivo di diffondere tra la popolazione conoscenze e partecipazione.

Le attività dei Giovani spaziano dai temi sanitari ad altri di portata nazionale e mondiale, in rispondenza agli obiettivi strategici dell'Agenda 2030.

3-11 anni

AMBULANZA SENZA PAURA

Viene messa a disposizione un'ambulanza, sia nelle piazze che all'interno dei cortili degli edifici scolastici e si mostra ai bambini l'ambulanza spiegando loro che questa non deve essere vista come un luogo pericoloso e che non dovrebbe suscitare paura, anzi!

Inoltre è un modo per avvicinare i più piccoli al mondo del soccorso in Italia.



3-11 anni

CHIAMATA AL 112

Un'attività nata per formare anche i più piccoli alla corretta chiamata al 112, così che in caso di necessità anche loro possano aiutare come possono.



5-12 anni

EDUCAZIONE ALIMENTARE

Attività per educare ad uno stile di vita sano ed alla corretta alimentazione.



5-12 anni

EDUCAZIONE STRADALE PER BAMBINI

Una versione per i più piccoli dell'educazione stradale: vista la giovane età, l'obiettivo è quello di far comprendere soprattutto il giusto comportamento da adottare in un contesto urbano; i bambini e i ragazzi devono seguire un percorso stradale per imparare a rispettare la segnaletica e non mettersi in situazioni pericolose.



Distrazione?
NO, grazie



↑ INQUADRA O CLICCA
IL QR CODE



Educazione alla
Sicurezza Stradale

↑ INQUADRA O CLICCA
IL QR CODE

+14 anni

EDUCAZIONE ALLA SESSUALITÀ

Un progetto nato dalla Croce Rossa Italiana, per promuovere percorsi di educazione sessuale inclusiva e consapevole puntando sull'importanza della salute e del benessere emotivo e sessuale.



2024

N. giornate dedicate	27
Ore di volontariato dedicate	2.313

9.6. IL NOSTRO IMPEGNO PER LO SVILUPPO

La Croce Rossa di Torre Pellice riconosce il valore strategico della comunicazione che permette di catalizzare l'attenzione pubblica sui bisogni delle persone vulnerabili, al fine di migliorare l'efficacia dell'operatività.

Le iniziative intraprese per il perseguimento di questo obiettivo sono ancorate a:

- Sviluppo organizzativo e della partecipazione;
- Sviluppo della comunicazione (verso l'esterno e l'interno);
- Promozione delle politiche di volontariato;
- Attività di reclutamento di nuovi soci attivi e di nuovi sostenitori;
- Attenzione al supporto psicosociale;
- Sviluppo di partenariati strategici;
- Sviluppo di attività di fundraising;
- Pianificazione e progettazione dei servizi;
- Trasparenza informativa;
- Monitoraggio delle attività e dei progetti in corso di sviluppo e valutazione del loro impatto.

Lo sviluppo promosso attraverso le attività di raccolta fondi ha visto il prezioso supporto dei volontari e degli operatori delle diverse aree, in particolare nell'ambito delle iniziative di fundraising e della campagna legata al 5X1000.

L'AMBULANZA DEDICATA ALLA NOSTRA VOLONTARIA: ROSELLA DAVICO

Grazie al prezioso contributo dell'8 per mille della **Chiesa Valdese**, il Comitato di Torre Pellice ha potuto acquistare una nuova ambulanza, strumento fondamentale per garantire assistenza e soccorso alla popolazione. In segno di riconoscenza e affetto, il mezzo è stato intitolato alla volontaria Rosella Davico, esempio di impegno e dedizione al servizio degli altri.





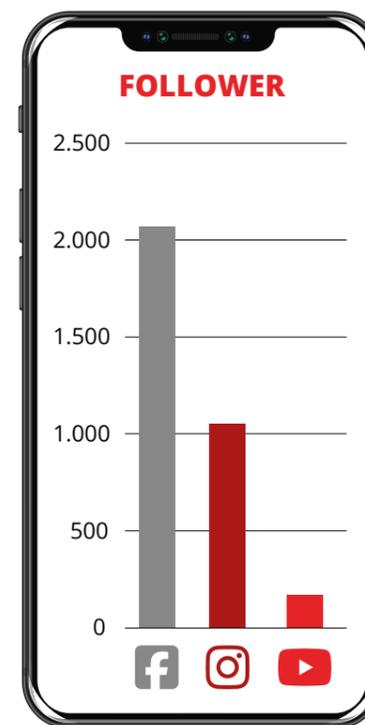
10. TRASPARENZA



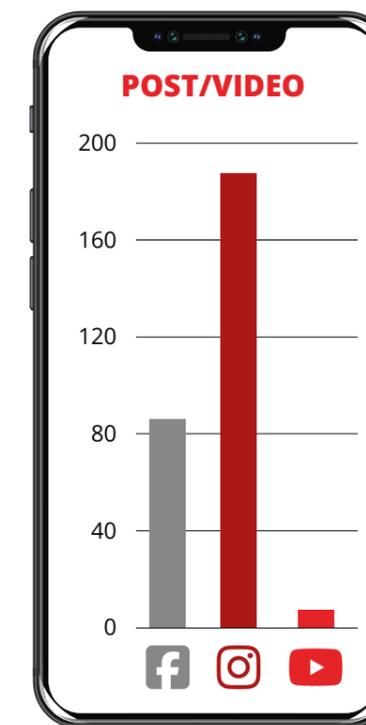
L'attività di comunicazione della Croce Rossa di Torre Pellice ha come obiettivo quello di informare e coinvolgere i propri portatori di interesse sull'operato dell'Associazione e di sostenere le iniziative necessarie al perseguimento della propria mission, oltre che sensibilizzare la popolazione sui temi sanitari, sociali e umanitari.

70 Sul sito internet del Comitato all'interno della sezione denominata **"trasparenza"** sono presenti i dati, i documenti e le informazioni riguardanti le attività e l'organizzazione della **Croce Rossa di Torre Pellice**.

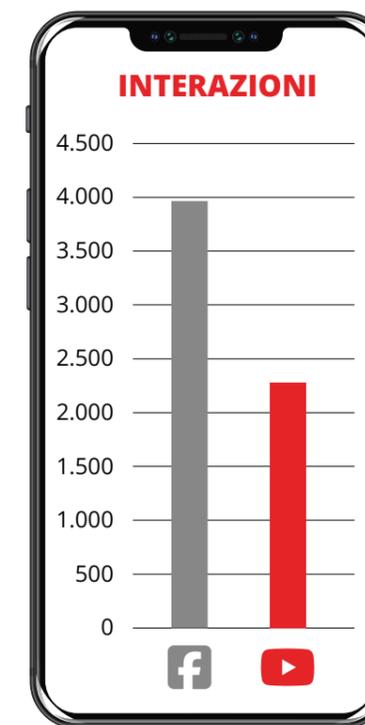
Gli strumenti principali utilizzati dal Comitato nel corso del 2024 sono stati prevalentemente la propria pagina istituzionale ed i canali social.



Facebook	2.071	63%
Instagram	1.050	32%
YouTube	171	5%



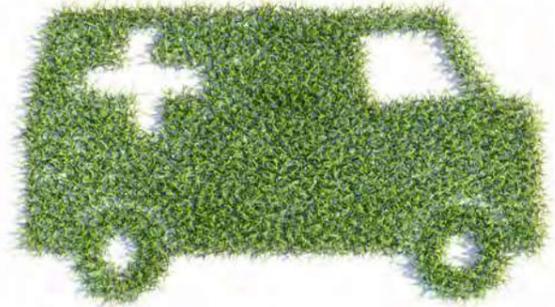
Facebook	84	30%
Instagram	186	68%
YouTube	5	2%



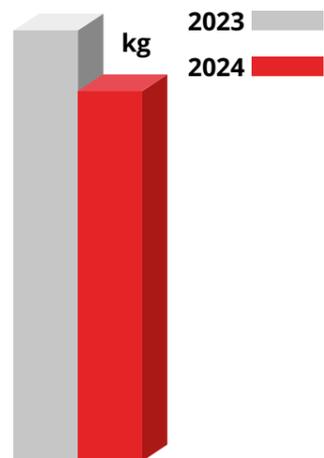
Facebook	3.963	63%
YouTube	2.280	37%

Le attività di comunicazione interna sono state incentrate soprattutto sulla necessità di informare Soci ed operatori della Croce Rossa di Torre Pellice in merito alle attività realizzate e da realizzare, aggiornamenti su iniziative intraprese, convenzioni ed informazioni istituzionali. La comunicazione interna avviene attraverso l'utilizzo delle mail e del canale WhatsApp.

11. CAPITALE NATURALE



CO2 Prodotta dal comitato
29.831 kg



Nel corso del 2024, il Comitato ha consumato un totale pari a

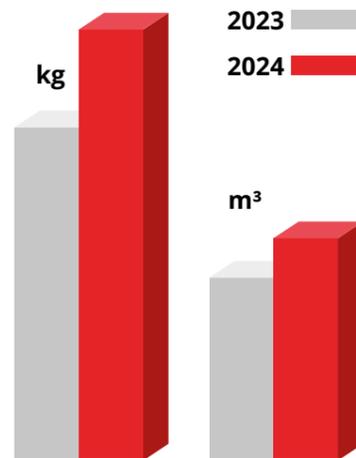
4.988 m³

standard di gas naturale.

La combustione completa di 1 m³ standard di metano produce approssimativamente 1,94 kg di CO₂.

Pertanto, si stima che le emissioni di CO₂ associate alla combustione di 4.988 m³ standard di gas naturale, siano pari a

9.678 kg di CO₂.



Nel corso del 2024 il Comitato ha consumato **13.529 kWh**, in diminuzione rispetto ai consumi dell'anno precedente.

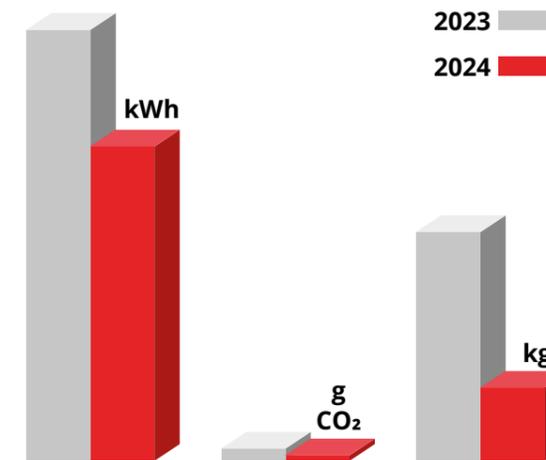
La stima media globale per le emissioni di CO₂ associate al consumo di elettricità è di

233 g CO₂

per ogni kWh utilizzato.

Pertanto, mediante l'applicazione di questa stima media globale, l'emissione di CO₂ prodotta dal Comitato, sulla base dell'energia elettrica utilizzata, è pari a

3.153 kg.



Il Comitato dispone di **6 ambulanze**

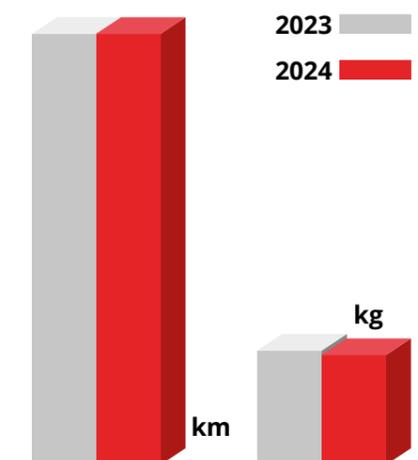
alimentate a gasolio che, nel corso del 2024, hanno percorso complessivamente

68.001 km.

Il consumo medio di carburante per un veicolo Fiat Ducato a gasolio può variare a seconda del modello, dell'anno di produzione e delle condizioni di guida. In base ai dati medi, i grammi di CO₂ prodotti per Km percorso da un veicolo alimentato a gasolio sono pari a 250.

Considerando i chilometri percorsi dal Comitato, si stima che nel corso del 2024 le emissioni di CO₂ associate all'utilizzo delle proprie ambulanze alimentate a gasolio, siano pari a

17.000 kg.



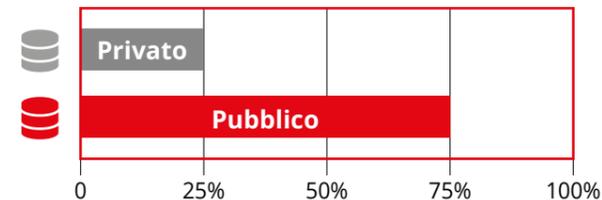
€ 12. I DATI ECONOMICI

I componenti positivi registrati nel corso del 2024 derivano per la totalità dalle **attività di interesse generale** (contratti con enti pubblici, trasporto e soccorso sanitario extra ospedaliero, contributi su progetti, proventi dai soci, contributi da Enti Pubblici e da Soggetti Privati, ecc), ed hanno registrato un incremento del 21% rispetto all'esercizio precedente, derivante principalmente dai contratti con enti pubblici e dall'aumento delle erogazioni liberali.

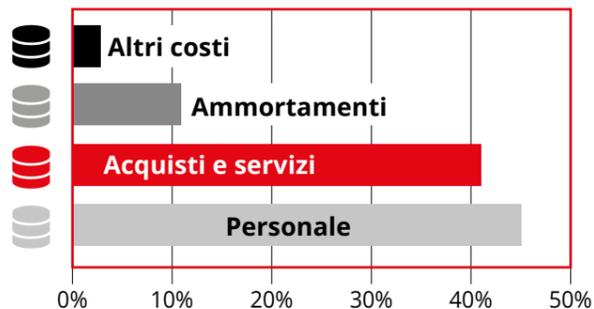
PROVENIENZA DEI PROVENTI

Anche i costi e gli oneri, nel loro complesso, hanno registrato un leggero aumento rispetto all'esercizio precedente.

La posta più significativa risulta essere quella del personale dipendente che viene impiegato nelle attività istituzionali.



Pubblico	75%
Privato	25%



Personale	45%
Acquisti, servizi e oneri diversi di gestione	41%
Ammortamenti	11%
Altri costi	3%

CALCOLO DEL VALORE AGGIUNTO DELL'ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE

Il valore aggiunto è un indicatore sintetico in grado di rappresentare la ricchezza prodotta attraverso lo svolgimento della propria attività caratteristica. La quantificazione del valore aggiunto è il risultato di un processo di riclassificazione dei valori espressi nel prospetto di rendiconto gestionale, per questo consente di ottenere una valutazione oggettiva dell'impatto sociale.

	2024
TOTALE PROVENTI DA ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE	488.969,22 €
Quote associative e apporti dei fondatori	3.090,00 €
Contributi da Soggetti privati	71.687,60 €
Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi	49.267,46 €
Proventi da Contratti con Enti Pubblici	364.924,16 €
TOTALE COSTI INTERMEDI DI PRODUZIONE	190.654,21 €
Consumi MP e sussidiarie	44.701,56 €
Consumi di servizi e costi godimento beni di terzi	145.952,65 €
VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO	298.315,01 €





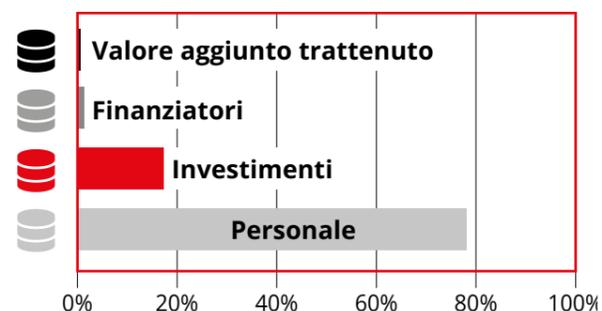
DISTRIBUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO

La distribuzione del valore aggiunto del Comitato di Torre Pellice permette di esprimere una valutazione in merito alla remunerazione espressa dall'associazione verso i principali portatori di interesse, considerati in senso più ampio.

Nello specifico, il valore aggiunto creato dal Comitato è stato ripartito tra:

- Personale dipendente;
- Recupero degli investimenti effettuati attraverso il processo di ammortamento;
- Finanziatori, attraverso la remunerazione dei costi legati all'indebitamento.

DISTRIBUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO DELLE ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE



Personale	79%
Investimenti	18%
Finanziatori	2%
Valore aggiunto trattenuto	1%

STATO PATRIMONIALE

STATO PATRIMONIALE ATTIVITÀ	2023	2024
Quote associative ancora da versare	- €	- €
Immobilizzazioni	141.368,26 €	177.866,06 €
Attivo circolante	157.585,33 €	198.933,38 €
Ratei e risconti attivi	43.133,46 €	181,14 €
TOTALE ATTIVITÀ	342.087,05 €	376.980,58 €

STATO PATRIMONIALE PASSIVITÀ	2023	2024
Patrimonio netto	180.191,73 €	184.488,55 €
Fondo per rischi ed oneri	7.884,63 €	30.071,72 €
Trattamento di fine rapporto subordinato	22.027,80 €	24.994,71 €
Debiti	124.403,06 €	133.535,87 €
Ratei e risconti passivi	7.579,83 €	3.889,73 €
TOTALE PASSIVITÀ	342.087,05 €	376.980,58 €

RENDICONTO DI GESTIONE	2023	2024
Ricavi, rendite e proventi da attività di interesse generale	447.402,67 €	542.236,04 €
Costi e oneri da attività di interesse generale	440.604,10 €	532.777,57 €
A) Avanzo/Disavanzo attività di interesse generale da attività istituzionali	6.798,57 €	9.458,47 €
Ricavi, rendite e proventi da attività diverse	- €	- €
Costi e oneri da attività diverse	- €	- €
B) Avanzo/Disavanzo attività diverse	- €	- €
Ricavi, rendite e proventi da attività di raccolta fondi	- €	- €
Costi e oneri da attività di raccolta fondi	- €	- €
C) Avanzo/Disavanzo attività di interesse generale da attività di raccolta fondi	- €	- €
Ricavi, rendite e proventi da attività finanziarie e patrimoniali	- €	14,15 €
Costi e oneri da attività finanziarie e patrimoniali	4.694,28 €	5.175,80 €
D) Avanzo/Disavanzo attività di finanziarie e patrimoniali	4.694,28 €	5.161,65 €
Proventi di supporto generale	- €	- €
Costi e oneri di supporto generale	- €	- €
E) Avanzo/Disavanzo attività di supporto generale	- €	- €
Totale proventi e ricavi	- €	- €
Totale oneri e costi	- €	- €
F) Avanzo/Disavanzo d'esercizio	- €	- €
Imposte	- €	- €
AVANZO/DISAVANZO D'ESERCIZIO	2.104,29 €	4.296,82 €



13. IMPATTO DEL VALORE SOCIALE GENERATO SUL CONTESTO

Le ore di volontariato sono un dono per tutti noi.

La loro quantificazione è basata su criteri oggettivi che hanno come finalità quella di creare consapevolezza nella collettività dell'impatto positivo generato dall'operato della Croce Rossa di Torre Pellice.

Di seguito si intende fornire una quantificazione delle attività svolte grazie al supporto dei volontari, andando a determinare il beneficio ottenuto dall'intera collettività.

La determinazione dell'impatto è stata ottenuta attraverso la quantificazione delle ore di volontariato a cui è stato applicato il costo orario medio di un dipendente autista/barelliere. Pertanto, di seguito viene presentata una stima della quantificazione di impatto economico e valore generato per le attività misurabili, suddivise per ciascuna area di interesse generale.



SALUTE	SERVIZI/ GIORNATE	ORE VOLONTARIATO	VALORE GENERATO
Servizi di soccorso in emergenza - urgenza 118	938	18.188	181.334,36 €
Servizi di trasporto sanitario convenzionato	291	1.152	11.485,44 €
Servizi di trasporto privato	776	3.097	30.877,09 €
Servizi di trasporto accompagnamento a scuola	953	1.690	16.849,30 €
Servizi di assistenza sanitaria sul territorio	129	1.931	19.252,07 €
Servizi di formazione esterna	30	400	3.988,00 €
Servizi di formazione interna	24	566	5.643,02 €
TOTALE	3.141	27.024	269.429,28 €

INCLUSIONE SOCIALE	SERVIZI/ GIORNATE	ORE VOLONTARIATO	VALORE GENERATO
Distribuzione di pacchi alimentari	12	288	2.871,36 €
Il Negozietto	314	10.711	106.788,67 €
TOTALE	326	10.999	109.660,03 €

GIOVANI	SERVIZI/ GIORNATE	ORE VOLONTARIATO	VALORE GENERATO
eState Con Cri	12	2.160	21.535,2 €
Ambulanza senza paura	5	30	299,10 €
Chiamata al 112	1	6	59,82 €
Educazione alimentare	1	9	89,73 €
Educazione stradale per bambini	1	9	89,73 €
Educazione alla sessualità	1	9	89,73 €
Attività in piazza	6	90	897,30 €
TOTALE	27	2.313	23.060,61 €

ALTRE ATTIVITÀ	SERVIZI/ GIORNATE	ORE VOLONTARIATO	VALORE GENERATO
Centralino	254	1.869	18.633,93 €
Fundraising e sviluppo	16	1.513	15.084,61 €
Servizi interni	195	163	1.625,11 €
Mercatini	3	300	2.991,00 €
Raccolte alimentari	2	240	2.392,80 €
Riunioni interne al Comitato	32	605	6.031,85 €
TOTALE	502	4.690	46.759,30 €

TOTALE VALORE GENERATO NEL 2024 GRAZIE AI NOSTRI VOLONTARI

€ 448.909

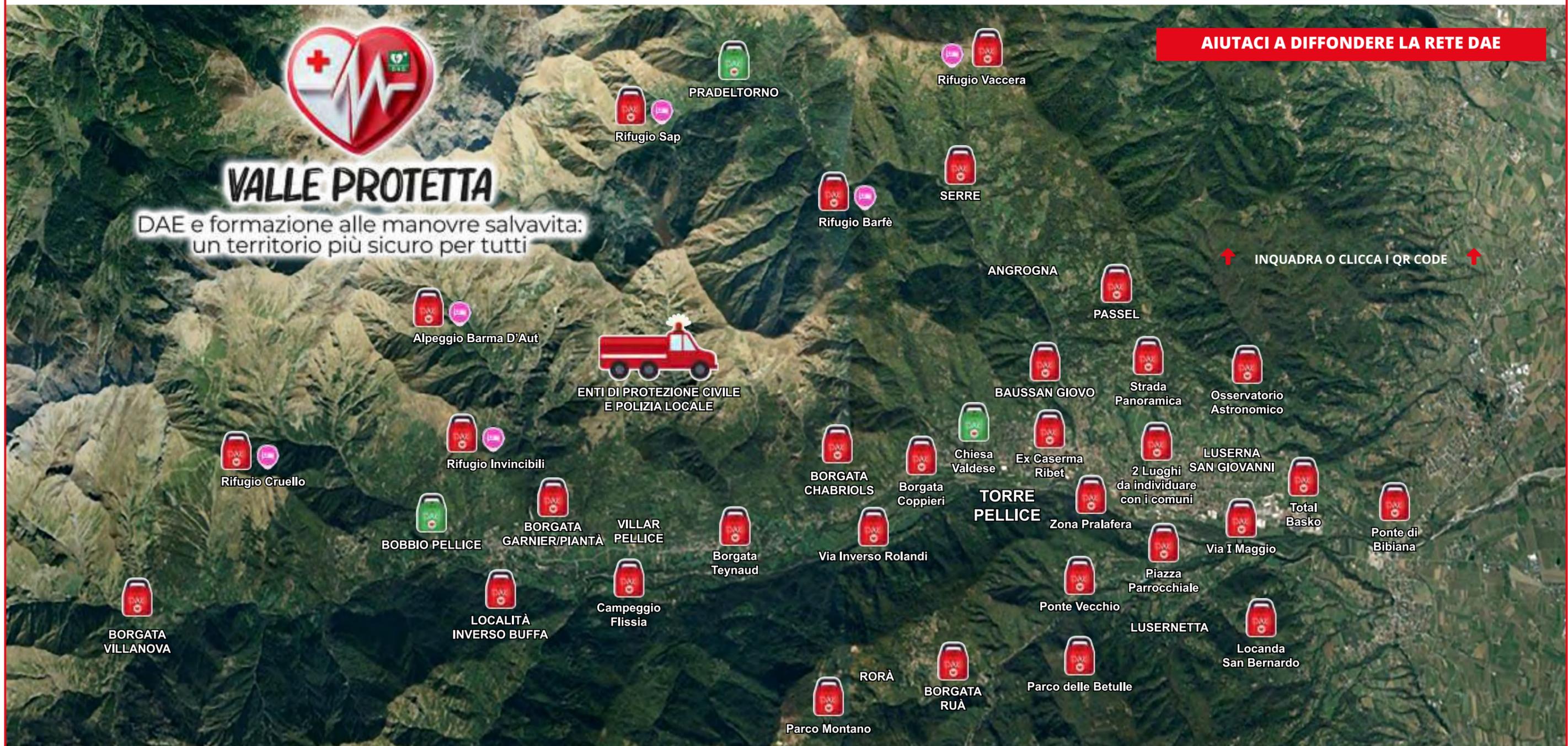
14. I PROGETTI FUTURI

Le particolari caratteristiche dell'ambiente alpino, unite a condizioni climatiche spesso sfavorevoli in certi periodi dell'anno, rendono complesso **garantire un soccorso tempestivo** in situazioni di emergenza. In caso di **arresto cardiaco improvviso**, ogni secondo è cruciale: l'intervento immediato delle persone presenti può fare la differenza!

È ormai ampiamente dimostrato da evidenze scientifiche che l'utilizzo rapido di un defibrillatore da parte di cittadini opportunamente formati, integrato all'applicazione della "catena della sopravvivenza", aumenta in modo significativo le probabilità **di salvare una vita**.

Il progetto "Valle Protetta" ha come obiettivo la qualificazione del territorio come **cardio-protetto**, attraverso:

- L'installazione di 45 defibrillatori DAE in modo capillare sul territorio
EDIFICI COMUNALI DEL TERRITORIO DELLA VAL PELLICE
BORGATE MENO ACCESSIBILI AI MEZZI DI SOCCORSO
PUNTI TURISTICI E RIFUGI
- Organizzazione di corsi di formazione delle manovre salvavita per la popolazione
TRASFERIRE LE COMPETENZE PER L'UTILIZZO DEL DAE E LE MANOVRE DI RIANIMAZIONE
CARDIOPOLMONARE ALLA POPOLAZIONE

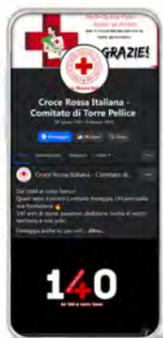




15. IL PIANO DI DIFFUSIONE

Al fine di diffondere il più possibile le informazioni riportate all'interno del presente documento e renderle fruibili dai propri stakeholder attuali e futuri, il Comitato di Torre Pellice intraprenderà seguenti azioni:

- Pubblicazione sulla propria pagina web: **www.critorrepellice.it**
- Diffusione sui canali social del Comitato
- Presentazione ai propri dipendenti e volontari.
- Presentazione ed invio agli stakeholder istituzionali.
- Presentazione alla comunità attraverso l'organizzazione di eventi specifici.





16. COME SOSTENERCI

EFFETTUA UNA DONAZIONE ATTRAVERSO IL TUO CELLULARE CON

satispay



Inquadra il QR Code dall'app Satispay per pagare!

VUOI DONARCI BENI MOBILI O IMMOBILI?

Il Nostro Comitato è sempre alla ricerca di materiali e attrezzature per lo svolgimento delle proprie attività.

È possibile contattarci per proporre la donazione di materiali e attrezzature.

La tipologia dei materiali donati può essere utile in base all'attività istituzionale di riferimento (come ad esempio distribuzione viveri, protezione civile, attività rivolte ai bambini e agli adulti).

DISPONI UN LASCITO O UN LEGATO

DONA IL TUO 5X1000

Puoi scegliere di donare il cinque per mille a **Croce Rossa Italiana Comitato Locale di Torre Pellice**

Con la dichiarazione dei redditi quindi puoi contribuire con il tuo cinque per mille a finanziare le attività svolte dalla CRI sul territorio.

Ti basterà inserire il **Codice Fiscale: 11053060015** nel riquadro **"Sostegno del Volontariato e delle associazioni di promozione sociale"** e firmare nello spazio sottostante.

È UN PICCOLO GESTO CHE TU RENDI GRANDE.



Croce Rossa Italiana
Comitato di Torre Pellice

SOSTIENICI CON IL TUO

5 X MILLE

codice fiscale: 11053060015

Destinare il cinque per mille a Croce Rossa Italiana - Comitato Locale di Torre Pellice non comporta alcuna spesa per te, poiché si tratta di una quota d'imposta a cui lo Stato rinuncia: se non effettuerai alcuna scelta il tuo cinque per mille andrà allo Stato; non si tratta, quindi, di una tassa aggiuntiva.

LANCIA UNA CAMPAGNA DI PERSONAL FUNDRAISING

In occasione di un evento per te importante, **chiedi ai tuoi amici di donare** per una causa che ti sta a cuore **Diffondi le nostre campagne di raccolta fondi!** Oppure **vieni a trovarci** negli eventi che organizziamo nelle piazze!



Con il patrocinio dell'Unione Montana del Pinerolese



VALLE PROTETTA

DAE e formazione alle manovre salvavita:
un territorio più sicuro per tutti



CONTRIBUISCI ALL'ACQUISTO DI UN DAE

AIUTACI A DOTARE LA VAL PELLICE DI 45 DAE!

FAI UNA DONAZIONE SINGOLA O RICORRENTE CON BONIFICO BANCARIO O CARTA DI CREDITO

BONIFICO BANCARIO

IBAN: IT340 0306909606100000133433

Intestato a **Croce Rossa Italiana - Comitato di Torre Pellice ODV**

Causale: Donazione da (indicando nome, cognome e codice fiscale)

Per le donazioni in denaro effettuate da persone fisiche:

Sono detraibili al 35% dell'importo della donazione stessa, su una donazione massima di 30.000 Euro. (Art. 83, C.1 D.Lgs. 117/17).

Per le donazioni in denaro effettuate da persona giuridica:

Sono deducibili per un importo non superiore al 10% del reddito complessivo dichiarato, qualunque sia l'importo. Qualora la deduzione sia di ammontare superiore al reddito complessivo dichiarato, diminuito di tutte le deduzioni, l'eccedenza può essere computata negli anni successivi ma non oltre ¼, fino a concorrenza del suo ammontare. (Art. 83, C.2 D.Lgs. 117/17).

VUOI ESSERE UTILE OPERANDO AL NOSTRO FIANCO?

È possibile diventare volontario del **Comitato Croce Rossa di Torre Pellice!** È un modo per contribuire in modo diretto e acquisire nuove competenze tecniche riconosciute e certificate spendibili per il tuo futuro!

Contattaci telefonicamente al numero

0121.932073

o inviando una mail a

torrepellice@cri.it

DIVENTA UN SOCIO SOSTENITORE

I Sostenitori sono coloro che, manifestando adesione ai principi fondamentali di Croce Rossa ed al suo statuto, versano la quota sociale annuale.

INQUADRA O CLICCA IL QR CODE!

**TABELLA DI CORRELAZIONE**

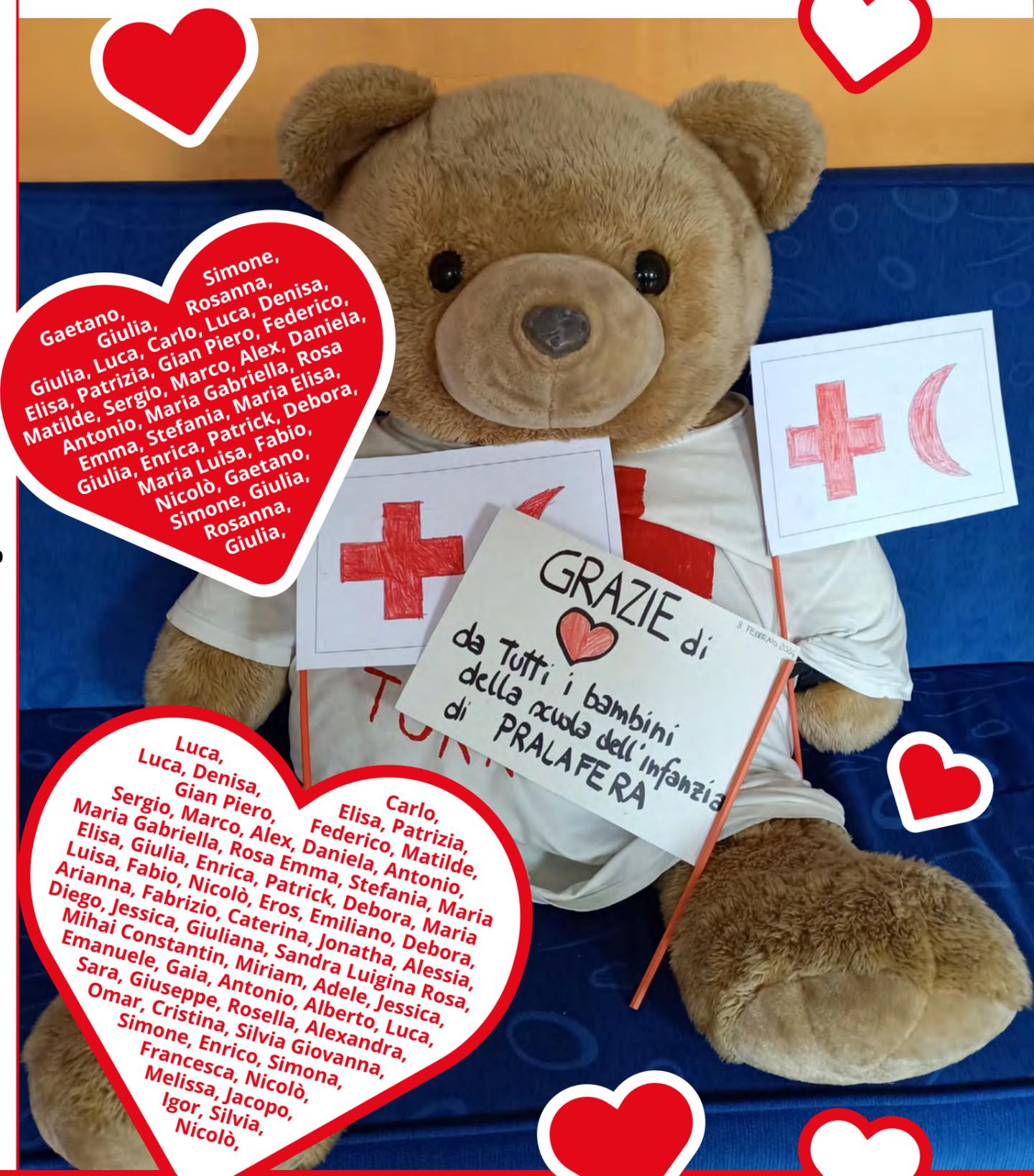
LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE
AI SENSI DELL'ART. 14 COMMA 1 D. LGS 117/2017

METODOLOGIA ADOTTATA	CAPITOLO	STANDARD APPLICATI
Eventuali standard di rendicontazioni utilizzati	2	
Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di misurazione	N/A	2 - 1 Dettagli organizzativi 2 - 2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione 2 - 3 Periodo di rendicontazione, frequenza e referente
Altre informazioni utili per comprendere il processo di rendicontazione	2	
INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	CAPITOLO	STANDARD APPLICATI
Nome Ente	3	
Codice Fiscale	3	
Partita Iva	3	
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del CTS	3	
Indirizzo Sede Legale	3	
Altre sedi	3	2 - 1 Dettagli organizzativi 2 - 2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione 2 - 3 Periodo di rendicontazione, frequenza e referente
Aree territoriali di attività	3	
Valori e finalità perseguite (mission)	6	
Attività statutarie individuate ai sensi Art. 5 D.Lgs 117/2017	6	
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale	6	
Collegamento con altri enti del terzo settore	3 - 5	
Contesto di riferimento	3	
STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	CAPITOLO	STANDARD APPLICATI
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	7	2 - 9 Struttura, composizione della governance 2 - 10 Nomina e selezione del massimo organo di governo 2 - 11 Presidente del massimo organo di governo 2 - 12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti 2 - 14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità 2 - 17 Conoscenze collettive del massimo organo di governo 2 - 18 Valutazione della performance del massimo organo di governo 3 - 1 Processo di determinazione dei temi materiali 3 - 2 Elenco dei temi materiali 405 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti
Sistema di governo e controllo	7	
Aspetti relativi alla democraticità interna	7	
Mappatura dei principali stakeholder	5	
Coinvolgimento di lavoratori e utenti (modalità)	8 - 9	



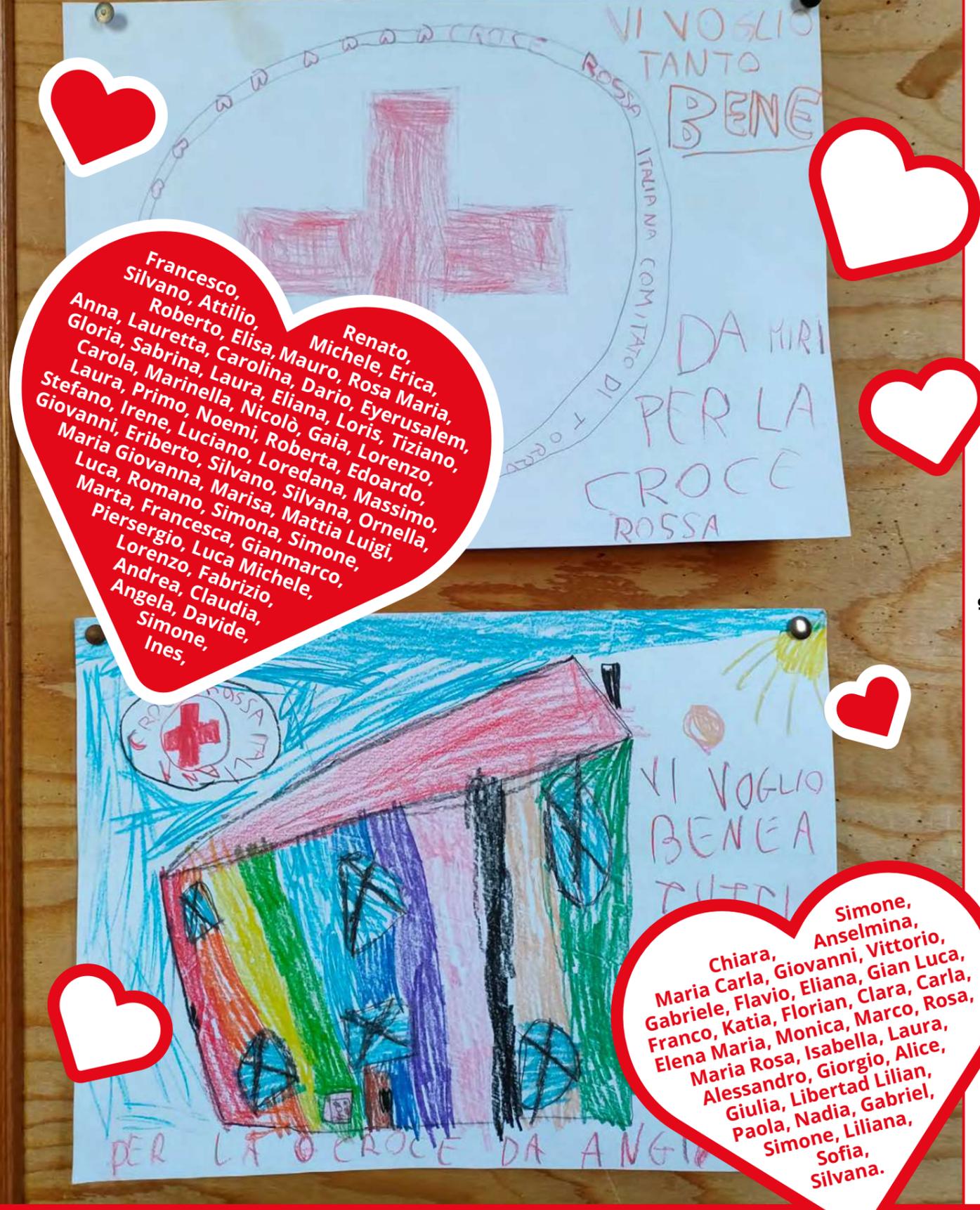
PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	CAPITOLO	STANDARD APPLICATI
Tipologia, consistenza e composizione del personale dell'ente	8	2 - 7 Dipendenti 2 - 8 Lavoratori non dipendenti 2 - 19 Norme riguardanti le remunerazioni. 2 - 20 Procedura di determinazione della retribuzione 2 - 21 Rapporto di retribuzione totale annuale 2 - 29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder 2 - 30 Contratti collettivi 401 - 1 Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti 404 - 1 numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente 404 - 2 Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e di assistenza nella transizione 405 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti
Struttura dei compensi e delle retribuzioni	8	
Criteri di rimborso ai volontari	N/A	
Indennità di carica per la governance	N/A	
Numero volontari che hanno usufruito di rimborsi	N/A	
Modalità di regolamentazione e importi dei rimborsi ai volontari	N/A	
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente	8	
OBIETTIVI E ATTIVITÀ	CAPITOLO	STANDARD APPLICATI
Informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti	9	2 - 6 Attività, catena del valore, altri rapporti commerciali 2 - 22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile. 2 - 23 Impegno in termini di policy. 2 - 25 Processi volti a rimediare impatti negativi. 2 - 26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni 2 - 27 Conformità alle leggi regolamenti 2 - 28 Appartenenza ad associazioni 413 - 1 Operazioni con il coinvolgimento delle comunità locali, valutazioni degli impatti e programmi di sviluppo
Informazioni sugli output risultanti dalle attività poste in essere	9	
Effetti sui portatori di interesse e prodotti dalle azioni realizzate	9	
Certificazioni di qualità dell'ente/ accreditamento	N/A	
Evidenza di coerenza delle attività dell'ente con le finalità dell'ente	9	
Il livello del raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati	9	
Fattori ritenuti fondamentali per il raggiungimento degli obiettivi programmati	9	
INFORMAZIONI SPECIFICHE PER ENTI FILANTROPICI	CAPITOLO	STANDARD APPLICATI
Elenco e importo delle erogazioni deliberate ed effettuate	N/A	201 - 1 Il valore economico direttamente generato e distribuito. 203 - 1 Portata degli investimenti infrastrutturali e infatti sulle comunità locali. 203 - 2 Esempio, importanza degli impatti economici indiretti e significativi.
Indicazioni beneficiari dell'erogazione diversi dalle persone fisiche	N/A	
Numero dei beneficiari, persone fisiche	N/A	
Totale degli importi erogati alle persone fisiche	N/A	
SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA	CAPITOLO	STANDARD APPLICATI
Provenienza delle risorse economiche, con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	12	201 - 1 Il valore economico direttamente generato e distribuito. 203 - 1 Portata degli investimenti infrastrutturali e infatti sulle comunità locali. 203 - 2 Esempio, importanza degli impatti economici indiretti e significativi.
Specifiche informazioni sulla raccolta fondi	N/A	
Segnalazione da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nel corso della gestione ed azioni di mitigazione effetti negativi	N/A	
ALTRE INFORMAZIONI	CAPITOLO	STANDARD APPLICATI
Indicazioni su contenziosi in corso rilevante ai fini del BS	N/A	205 - 1 Operazioni valutate per rischi legati alla corruzione. 205 - 2 Comunicazione, formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione. 205 - 3 Episodi di corruzione accertati, azioni intraprese 405 - 1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti. 405 - 2 Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini. 406 - 1 Episodi di discriminazione, misure correttive adottate.
Altre informazioni di natura finanziaria, inerenti agli aspetti di natura sociale: Parità di genere, rispetto, diritti umani, lotta alla corruzione	7 - 8 - 9	
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione	7	
ALTRE INFORMAZIONI AMBIENTALI	CAPITOLO	STANDARD APPLICATI
Politiche di impatto ambientale	11	302 Energia 305 Emissioni 306 Rifiuti
Indicatori di impatto ambientale	11	

♥ IL NOSTRO GRAZIE A...



Simone,
Rosanna,
Denisa,
Luca, Carlo, Federico,
Giulia, Gian Piero, Daniela,
Alex, Rosa,
Matilde, Sergio, Marco, Maria Elisabetta,
Stefania, Debora,
Antonio, Emma, Patrick, Fabio,
Enrica, Nicola, Gaetano,
Giulia, Maria Luisa, Simone,
Rosanna, Giulia,

Luca,
Denisa,
Luca, Gian Piero,
Sergio, Marco, Alex, Federico,
Matilde,
Maria Gabriella, Rosa Emma, Antonio,
Elisa, Giulia, Enrica, Patrick, Debora,
Luisa, Fabio, Nicolò, Eros, Emiliano, Alessia,
Arianna, Fabrizio, Caterina, Jonatha, Maria
Diego, Jessica, Giuliana, Sandra Luigina Rosa,
Mihai Constantin, Miriam, Adele, Luca,
Emanuele, Gaia, Antonio, Alberto, Sara,
Giuseppe, Rosella, Alexandra,
Omar, Cristina, Silvia Giovanna,
Simone, Enrico, Simona,
Francesca, Nicolò,
Melissa, Jacopo,
Igor, Silvia,
Nicolò,



Renato,
Erica,
Michele, Rosa Maria,
Eyerusalem,
Tiziano,
Francesco,
Silvano, Attilio,
Roberto, Elisa, Mauro,
Anna, Lauro, Carolina, Dario, Loris,
Gloria, Sabretta, Nico, Gaia, Lorenzo,
Carola, Marinella, Nicolò, Roberta,
Laura, Primo, Noemi, Loredana, Massimo,
Stefano, Irene, Luciano, Silvana, Ornella,
Giovanni, Eriberto, Silvano, Mattia Luigi,
Maria Giovanna, Marisa, Simona,
Luca, Romano, Simona, Simone,
Marta, Francesca, Gianmarco,
Piersergio, Luca Michele,
Lorenzo, Fabrizio,
Andrea, Claudia,
Angela, Davide,
Simone,
Ines,

Simone,
Anselmina,
Vittorio,
Gian Luca,
Carla,
Chiara, Giovanni, Clara, Rosa,
Maria Carla, Flavio, Eliana, Marco, Elena Maria,
Monica, Laura,
Alessandro, Giorgio, Alice,
Giulia, Libertad Lilian,
Paola, Nadia, Gabriel,
Simone, Liliana,
Sofia,
Silvana.





GRUPPO DI LAVORO DEL BILANCIO SOCIALE CRI TORRE PELLICE 2024

Componenti Comitato Croce Rossa di Torre Pellice

Luca Bandiera
Alessandro Daghero
Silvia Bauducco

Componenti Comitato Regionale Piemonte

Vittorio Ferrero
Luciano Mina
Guglielmo Del Pero
Jenny Sesia

Comitato Tecnico Scientifico

Silvana Secinaro
Davide Calandra
Federico Chmet
Federico Lanzalonga
Michele Oppioli
Ginevra Degregori
Lara Demarchi
Alessandra Curatolo
Elena Finessi
Federica Bassano
Federica Livotto

Fotografie: Archivio CRI Torre Pellice

Progetto grafico e impaginazione: Stedan S.a.s.

Stampato nel mese di maggio 2025

Tutte le fotografie utilizzate in questo bilancio sociale sono state raccolte da fonti pubbliche o fornite dagli autori. I diritti delle immagini rimangono di proprietà dei rispettivi autori. L'uso delle fotografie è stato autorizzato per la pubblicazione in questo documento.



VALLE PROTETTA

DAE e formazione alle manovre salvavita:
un territorio più sicuro per tutti

**AIUTACI A DIFFONDERE
LA RETE DAE**



 **INQUADRA O CLICCA I QR CODE**

 +39 0121 932073

 torrepellice@cri.it

 www.critorrepellice.it

 Via Arnaud, 30/4
10066 Torre Pellice (TO)

 x.com/CRITorrepellice

 www.facebook.com/CRITorrePellice

 www.instagram.com/cri.torrepellice

 Croce Rossa Italiana
Comitato di Torre Pellice